

MISSION LOCALE

# Dynam Jeunes

## RAPPORT D'ACTIVITÉ



MISSION LOCALE DE SAINT-GERMAIN-EN-LAYE ET DES COMMUNES ENVIRONNANTES

Aigremont | Bazemont | Chambourcy | Chatou | Chavenay | Crespières | Feucherolles | Herbeville  
| Le Pecq-sur-Seine | Le Port-Marly | L'Étang-la-Ville | Louveciennes | Le Vésinet | Mareil-Marly  
| Mareil-sur-Mauldre | Marly-le-Roi | Maule | Montainville | Saint-Germain-en-Laye - Fourqueux |  
Saint-Nom-La-Bretèche

# LE MOT DE LA PRÉSIDENTE



**Marta de CIDRAC**  
**Présidente de la Mission**  
**Locale DYNAMJEUNES**

Chères adhérentes, chers adhérents,

Cette année 2023 a été marquée par une stabilisation du nombre de jeunes accueillis, la mise en place de l'action de formation CPJEPS en apprentissage en lien avec nos communes adhérentes, la mise en œuvre d'un plan d'actions pour favoriser les recrutements dans la sécurité en vue des Jeux Olympiques.

Les défis restent nombreux et nous les relevons grâce à l'engagement des membres du Bureau, de nos administrateurs et de toute l'équipe de conseillers investis sous la direction de Nathalie KACI.

**Soyez tous sincèrement remerciés !**

Nous avons poursuivi notre action en 2023 sur une dynamique basée principalement sur :

- ✓ La mise en œuvre du Contrat Engagement Jeune, avec une attention encore plus marquée sur l'aspect qualitatif des parcours,
- ✓ Le renforcement du partenariat avec les acteurs de l'Education Nationale en vue d'une prise en charge efficace des décrocheurs,
- ✓ La mise en place d'actions pour favoriser les orientations sur les formations proposées par la Région Ile de France avec un accent tout particulier pour le secteur de la sécurité en vue des Jeux Olympiques 2024,
- ✓ La mise en place de l'action de formation CPJEPS en apprentissage en collaboration avec l'IFAC 78 et le soutien de la Région Ile de France afin de répondre aux besoins d'animateurs dans nos collectivités,
- ✓ Une remise en question permanente sur notre offre de services afin de trouver l'adéquation la plus efficace entre nos objectifs de performance et l'évolution rapide de notre public.

**Notre capacité à mettre en synergie nos savoir-faire et ceux de nos partenaires a permis à 73% des jeunes de trouver une solution d'emploi, de formation ou d'apprentissage.**

**Nous Gardons le Cap pour 2024 avec une attention toute particulière portée à l'inscription de notre mission dans le projet France Travail !**

**Merci à toute l'équipe de DYNAMJEUNES pour son énergie et son agilité !**

Marta de CIDRAC

Présidente de la Mission Locale DYNAMJEUNES



# SOMMAIRE

<b>Le Conseil d'Administration</b>	<b>P4</b>
<b>L'Equipe</b>	<b>P6</b>
<b>Les Premiers accueils en 2023</b>	<b>P7</b>
<b>Les Jeunes accompagnés en 2023</b>	<b>P10</b>
<b>Les Types d'actualités par commune en 2023</b>	<b>P13</b>
<b>Les Types de propositions en 2023</b>	<b>P15</b>
<b>Les Entrées en situation en 2023</b>	<b>P17</b>
<b>L'Emploi : Le cœur de notre métier</b>	<b>P21</b>
<b>L'Alternance, un tremplin pour l'insertion</b>	<b>P24</b>
<b>La Formation</b>	<b>P26</b>
<b>Accompagnement et dispositifs</b>	<b>P27</b>
<b>Le Travail en réseau et les actions expérimentales</b>	<b>P29</b>
<b>Quelques moments à garder en mémoire</b>	<b>P33</b>
<b>Revue de presse</b>	<b>P34</b>
<b>Plan d'actions 2024</b>	<b>P35</b>
<b>Glossaire</b>	<b>P45</b>



# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

## 1<sup>ER</sup> COLLÈGE : LES ELUS

Aigremont - Marie-Claude MEGE – Maire Adjointe

Bazemont – Martine DELORENZI – Maire Adjointe

Chambourcy – Leila HSSAINA – Maire Adjointe

Chatou – Véronique CHANTEGRELET – Maire Adjointe – Vice Présidente – Membre du Bureau

Chavenay – Stéphane GOMPERTZ – Maire Adjoint

Crespières – Véronique BIGARD – Maire Adjointe

Feucherolles – Marie-Claude BURTIN – Conseillère Municipale

Herbeville – Vincent GAY – Maire

Le Pecq sur Seine – Gwendoline DESFORGES – Maire Adjointe – Secrétaire – Membre du Bureau

Le-Port-Marly – Anne-Marie VAN DER HEIDEN – Maire Adjointe

L'Etang-La-Ville – Françoise PERRI DELAHAYE – Conseillère Municipale

Le Vésinet – Sabine DELPEUCH – Maire Adjointe

Louveciennes – Laurent LESAGE – Conseiller Municipal

Mareil-Marly – Alain LAMBERT – Maire Adjoint

Mareil-sur-Mauldre – Blandine BOUZERAND – Conseillère Municipale

Marly-Le-Roi - Betty MILLET MARCEROU – Maire Adjointe

Maule - Olivier LEPRETRE – Maire Adjoint – Vice Président – Membre du Bureau

Montainville – Éric MARTIN – Maire

Saint-Germain-En-Laye - Fourqueux - Marta de CIDRAC – Conseillère Municipale – Présidente – Sénatrice des Yvelines

Saint-Nom-La-Bretèche – Marie-France HARANG – CCAS

## 2<sup>ème</sup> COLLÈGE : CONSEIL REGIONAL D'ILE DE France

Sylvie HABERT DUPUIS : Conseillère Régionale d'Ile de France





# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION (Suite)

## 3<sup>ème</sup> COLLÈGE : L'ÉTAT

Jehan-Éric WINCKLER – Sous-Préfet de Saint-Germain-En-Laye

Nathalie LURSON – DDETS 78

Nathalie VERNON – Agence France Travail de Saint-Germain-En-Laye – Membre du Bureau

Albane MASEK – CIO de Saint-Germain-En-Laye

## 4<sup>ème</sup> COLLÈGE : NOS PARTENAIRES

Viviane VIGUIER – ENEDIS

Éric DEMARIA - RATP

Bérangère PAINEAU - Ensemble 2 Générations

Joëlle GIRAUD - Chambre des Métiers et de l'Artisanat

Guillaume CAIROU - Chambre de Commerce Des Yvelines

Michel LE DROGO - La Sauvegarde de l'Enfance

Henri LARGOUET – Comité des Yvelines des conseillers du commerce extérieur de la France – Membre du Bureau

Jessica ANTOLINI – UFA Saint Thomas

Frédérique MARTZ – Women Safe

Alexandre JARDIN – Ecrivain

Trésorière – Florence GENOUVILLE

Commissaire aux comptes – Cabinet GERMINA



# L'ÉQUIPE

**PRÉSIDENTE**  
Marta de CIDRAC

**DIRECTRICE**  
Nathalie KACI

**ASSISTANTE DE DIRECTION**  
Sabrina MANSO

**CHARGÉE D'ACCUEIL ET  
D'ANIMATION**  
Catherine GAULLIER

**APPRENTIE ASSISTANTE RH ET  
ADMINISTRATIVE**  
Blandine BRUN / Norine RAO

**ASSISTANTE ADMINISTRATIVE PACEA**  
Magali AUTRET  
**ASSISTANTE ADMINISTRATIVE CEJ**  
Raquel KIALA/Jessica MARIVAT

## **CONSEILLÈRES PROFESSIONNELLES ACOMPAGNEMENT**

Clara BARRABE/Xaviera AMON  
Leila EL GHAZI/Laura GUMUSHAN  
Soraya KETFI  
Mari VALLESPI / Paula THEBAUD

## **CONSEILLÈRES CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE**

Marlène SALLE / Sophie PENCREACH  
Maelys KAKWATA / Sarah VERNIER

## **CONSEILLÈRES PROFESSIONNELLES EMPLOI**

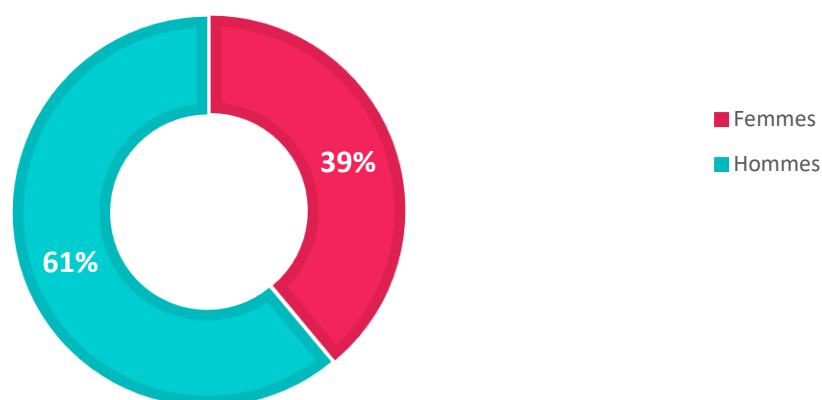
Fabienne CORBEL  
Catherine FATIH

**16 PARRAINS  
BENÉVOLES**

# LES PREMIERS ACCUEILS EN 2023

Sexe des Jeunes accueillis	Femmes	Hommes	Total
Aigremont	1	1	2
Bazemont	1	0	1
Chambourcy	5	9	14
Chatou	26	36	62
Chavenay	0	0	0
Crespières	3	1	4
Feucherolles	1	2	3
Herbeville	0	0	0
Le-Pecq-sur-Seine	17	23	40
Le Port-Marly	6	19	25
L'Etang-la-Ville	4	3	7
Le Vésinet	10	13	23
Louveciennes	6	7	13
Mareil-Marly	1	7	8
Mareil sur Mauldre	0	0	0
Marly-le-Roi	15	23	38
Maule	5	7	12
Montainville	0	0	0
Saint-Germain-en-Laye / Fourqueux	64	109	173
Saint-Nom-la-Bretèche	1	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>166</b>	<b>260</b>	<b>426</b>

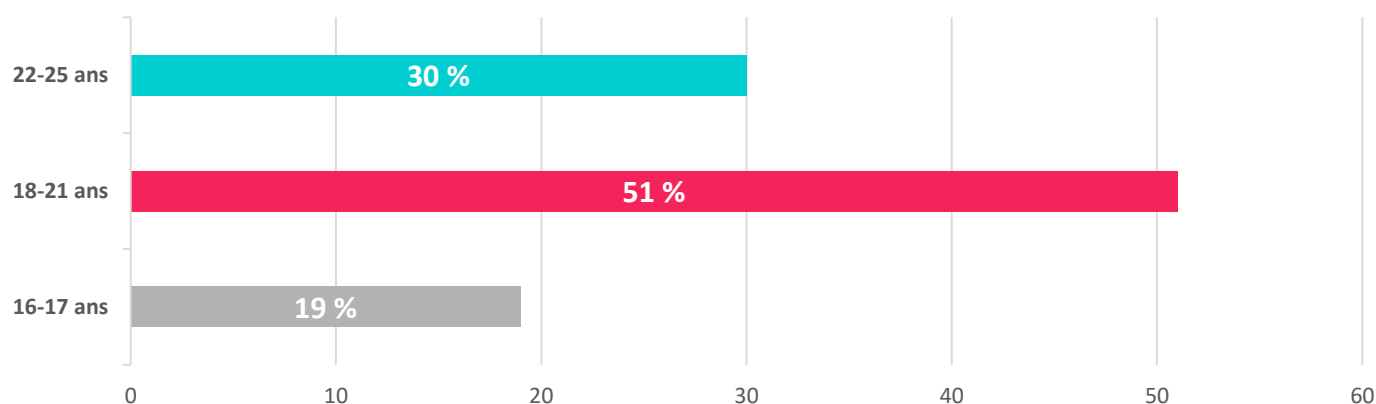
## NOMBRE DE PREMIERS ACCUEILS



# LES PREMIERS ACCUEILS EN 2023

Age des Jeunes accueillis	16-17 ans	18-21 ans	22-25 ans	Total
Aigremont	0	1	1	2
Bazemont	1	0	0	1
Chambourcy	2	8	4	14
Chatou	15	33	14	62
Chavenay	0	0	0	0
Cresprières	0	4	0	4
Feucherolles	0	2	1	3
Herbeville	0	0	0	0
Le-Pecq-sur-Seine	8	21	11	40
Le Port-Marly	1	12	12	25
L'Etang-la-Ville	0	5	2	7
Le Vésinet	2	14	7	23
Louveciennes	3	4	6	13
Mareil-Marly	3	0	5	8
Mareil sur Mauldre	0	0	0	0
Marly-le-Roi	10	15	13	38
Maule	5	4	3	12
Montainville	0	0	0	0
Saint-Germain-en-Laye / Fourqueux	31	93	49	173
Saint-Nom-la-Bretèche	0	1	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>81</b>	<b>217</b>	<b>128</b>	<b>426</b>

## Age au 1er accueil

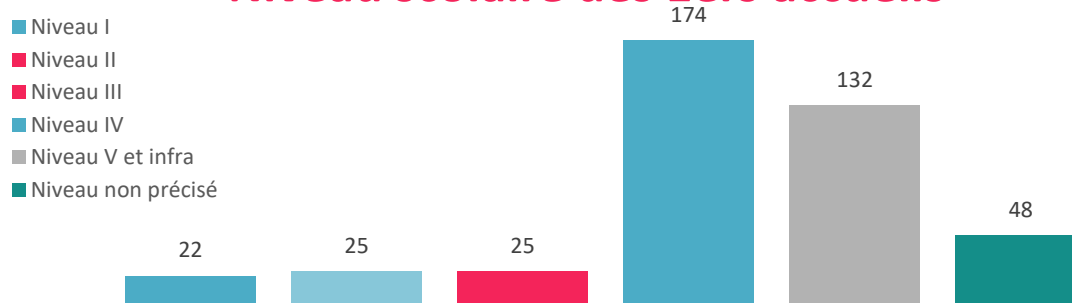




# LES PREMIERS ACCUEILS EN 2023

Age et Sexe des Jeunes accueillis	Niveau I	Niveau II	Niveau III	Niveau IV	Niveau V et infra	Niveau non précisé	Total
Aigremont	0	0	0	0	1	1	2
Bazemont	0	0	0	0	1	0	1
Chambourcy	1	0	2	7	4	0	14
Chatou	3	4	4	27	22	2	62
Chavenay	0	0	0	0	0	0	0
Cresprières	0	0	0	1	3	0	4
Feucherolles	0	0	0	3	0	0	3
Herbeville	0	0	0	0	0	0	0
Le-Pecq-sur-Seine	0	3	2	22	10	3	40
Le Port-Marly	1	1	3	13	4	3	25
L'Etang-la-Ville	0	1	1	2	2	1	7
Le Vésinet	3	4	2	5	7	2	23
Louveciennes	0	0	4	3	5	1	13
Mareil-Marly	2	1	1	1	2	1	8
Mareil sur Mauldre	0	0	0	0	0	0	0
Marly-le-Roi	4	2	2	13	13	4	38
Maule	1	1	1	3	5	1	12
Montainville	0	0	0	0	0	0	0
Saint-Germain-en-Laye / Fourqueux	7	8	3	73	53	29	173
Saint-Nom-la-Bretèche	0	0	0	1	0	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>174</b>	<b>132</b>	<b>48</b>	<b>426</b>

## Niveau scolaire des 1ers accueils

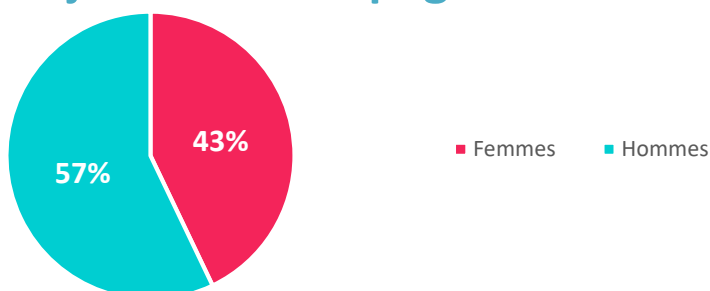


# LES JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2023\*

Sexe des Jeunes accompagnés	Femmes	Hommes	Total
Aigremont	1	1	2
Bazemont	1	0	1
Chambourcy	17	15	32
Chatou	70	81	151
Chavenay	1	0	1
Crespières	4	2	6
Feucherolles	2	2	4
Herbeville	0	1	1
Le-Pecq-sur-Seine	39	63	102
Le Port-Marly	28	42	70
L'Etang-la-Ville	8	14	22
Le Vésinet	23	25	48
Louveciennes	14	24	38
Mareil-Marly	4	8	12
Mareil sur Mauldre	0	0	0
Marly-le-Roi	39	51	90
Maule	22	24	46
Montainville	0	1	1
Saint-Germain-en-Laye - Fourqueux	173	238	411
Saint-Nom-la-Bretèche	1	3	4
<b>TOTAL</b>	<b>447</b>	<b>595</b>	<b>1042</b>

\* Le nombre de jeunes accompagnés se dissocie du nombre de jeunes en contact. Seuls les jeunes ayant eu des entretiens individuels, des ateliers et des Informations collectives sont comptabilisés (face à face).

## Nombre de jeunes accompagnés

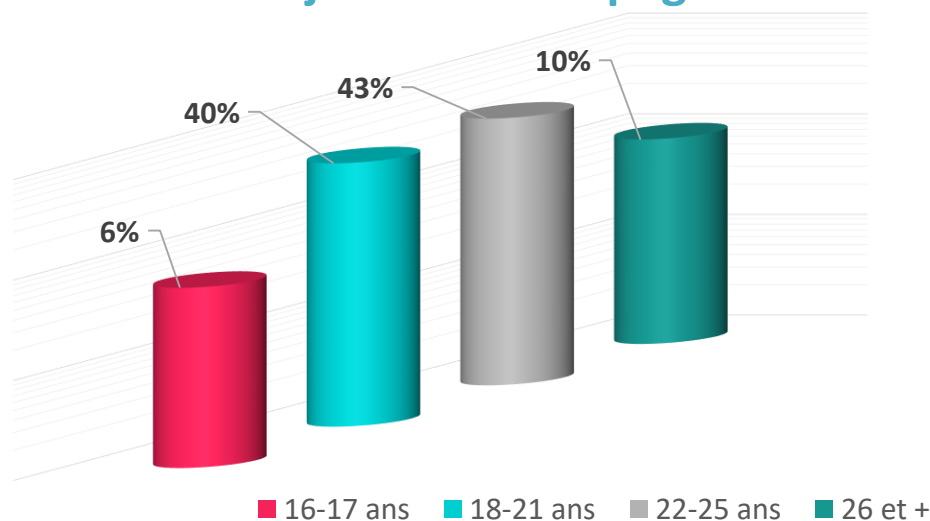


# LES JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2023\*

Age des Jeunes accompagnés	16-17 ans	18-21 ans	22-25 ans	26 et +	Total
Aigremont	0	1	1	0	2
Bazemont	1	0	0	0	1
Chambourcy	3	12	13	4	32
Chatou	10	58	68	15	151
Chavenay	0	0	1	0	1
Cresprières	0	5	1	0	6
Feucherolles	0	2	2	0	4
Herbeville	0	0	1	0	1
Le-Pecq-sur-Seine	9	44	31	18	102
Le Port-Marly	1	20	42	7	70
L'Etang-la-Ville	0	10	9	3	22
Le Vésinet	1	21	25	1	48
Louveciennes	3	10	18	7	38
Mareil-Marly	2	2	7	1	12
Mareil sur Mauldre	0	0	0	0	0
Marly-le-Roi	7	32	36	15	90
Maule	3	22	19	2	46
Montainville	0	1	0	0	1
Saint-Germain-en-Laye – Fourqueux	23	177	177	34	411
Saint-Nom-la-Bretèche	0	3	0	1	4
<b>TOTAL</b>	<b>63</b>	<b>420</b>	<b>451</b>	<b>108</b>	<b>1042</b>

\* Le nombre de jeunes accompagnés se dissocie du nombre de jeunes en contact. Seuls les jeunes ayant eu des entretiens individuels, des ateliers et des Informations collectives sont comptabilisés (face à face).

## Nombre de jeunes accompagnés

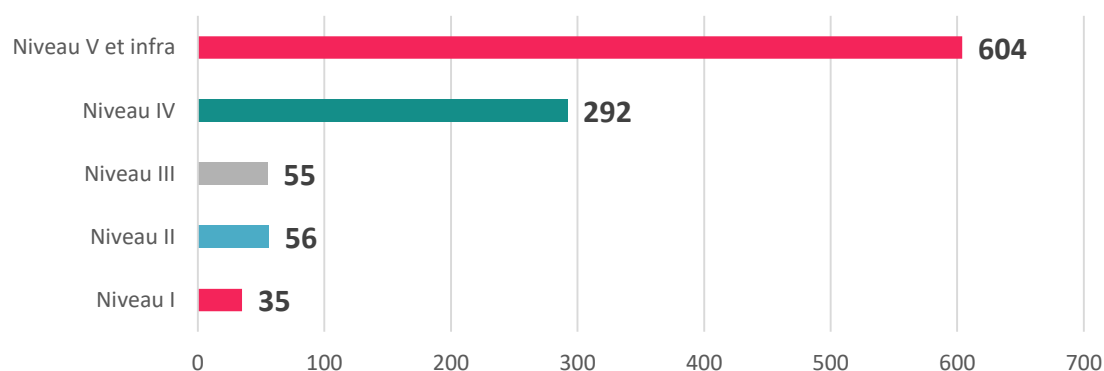


# LES JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2023 (NIVEAU CERTIFIÉ\*)

Age et Sexe des Jeunes accueillis	Niveau I	Niveau II	Niveau III	Niveau IV	Niveau V et infra	Total
Aigremont	0	0	0	0	2	2
Bazemont	0	0	0	0	1	1
Chambourcy	1	1	2	10	18	32
Chatou	7	13	14	44	73	151
Chavenay	0	0	0	1	0	1
Cresprières	0	0	0	2	4	6
Feucherolles	0	0	0	1	3	4
Herbeville	0	0	0	0	1	1
Le-Pecq-sur-Seine	0	4	7	28	63	102
Le Port-Marly	2	2	6	23	38	71
L'Etang-la-Ville	0	4	1	6	11	22
Le Vésinet	5	5	2	17	19	48
Louveciennes	0	0	4	7	27	38
Mareil-Marly	2	1	1	4	4	12
Mareil sur Mauldre	0	0	0	0	0	0
Marly-le-Roi	6	5	4	26	49	90
Maule	1	2	3	12	28	46
Montainville	0	0	0	0	1	1
Saint-Germain-en-Laye - Fourqueux	10	19	11	110	260	410
Saint-Nom-la-Bretèche	1	0	0	1	2	4
<b>TOTAL</b>	<b>35</b>	<b>56</b>	<b>55</b>	<b>292</b>	<b>604</b>	<b>1042</b>

\* Le nombre de jeunes accompagnés se dissocie du nombre de jeunes en contact. Seuls les jeunes ayant eu des entretiens individuels, des ateliers et des Informations collectives sont comptabilisés (face à face).

## Niveau certifié des jeunes accompagnés



# LES TYPES D'ACTUALITÉS PAR COMMUNE EN 2023

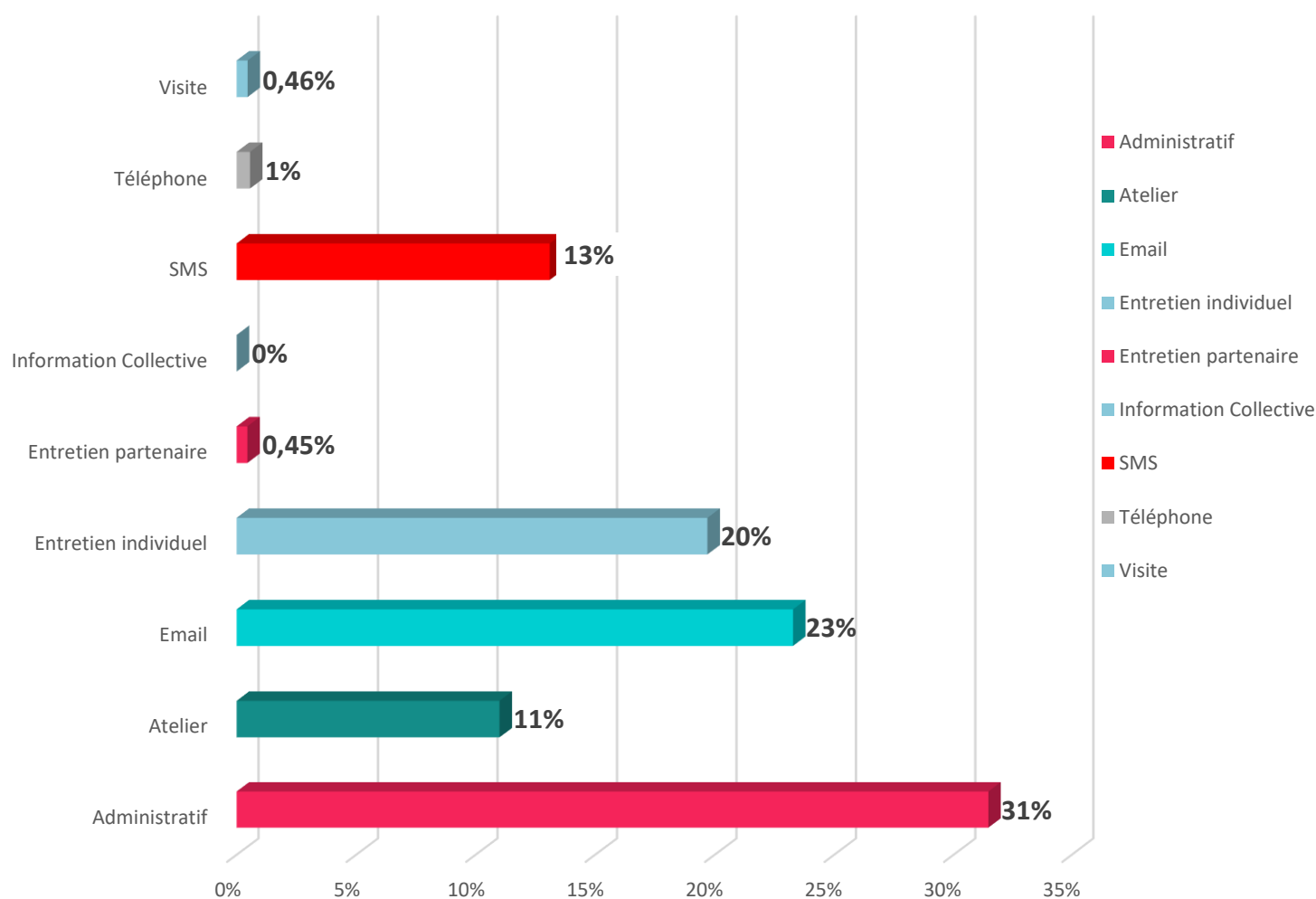
Actualités par communes	Administratif	Atelier	Email	Entretien individuel	Entretien par un partenaire	Information collective	Sms	Téléphone	Visite	Total
Aigremont	14	0	10	3	0	0	5	1	0	33
Bazemont	8	0	0	5	0	0	0	0	0	13
Chambourcy	253	125	227	147	1	0	105	9	6	873
Chatou	2128	499	767	938	12	0	613	13	21	4991
Chavenay	6	0	13	4	0	0	5	0	1	29
Cresprières	58	1	23	56	3	0	17	0	0	158
Feucherolles	67	2	100	18	0	0	17	0	0	204
Herbeville	4	0	2	1	0	0	0	0	0	7
Le-Pecq-sur-Seine	809	285	579	517	0	0	312	26	13	2541
Le Port-Marly	490	441	476	493	4	0	234	26	19	2183
L'Étang-la-Ville	110	14	155	71	1	0	88	4	1	444
Le Vésinet	466	125	229	271	1	0	187	0	3	1282
Louveciennes	261	89	228	186	4	0	187	12	6	973
Mareil-Marly	37	46	73	85	7	0	45	2	1	296
Mareil sur Mauldre	1	0	1	0	0	0	0	0	0	2
Marly-le-Roi	661	82	534	319	0	0	311	24	20	1951
Maule	300	82	529	207	14	0	108	2	1	1243
Montainville	4	0	5	1	0	0	1	0	0	11
Saint-Germain-en-Laye - Fourqueux	3 207	1 302	2598	2253	79	1	1462	41	41	10984
Saint-Nom-la-Bretèche	43	16	57	15	0	0	21	0	0	152
<b>TOTAL</b>	<b>8927</b>	<b>3109</b>	<b>6606</b>	<b>5590</b>	<b>126</b>	<b>1</b>	<b>3718</b>	<b>160</b>	<b>133</b>	<b>28370</b>



# LES TYPES D'ACTUALITÉS PAR COMMUNE EN 2023

Administratif	31%
Atelier	11%
Email	23%
Entretien individuel	20%
Entretien par un partenaire	0,45%
Information collective	0%
Sms	13%
Téléphone	1%
Visite	0,46%

## Nombre d'événements





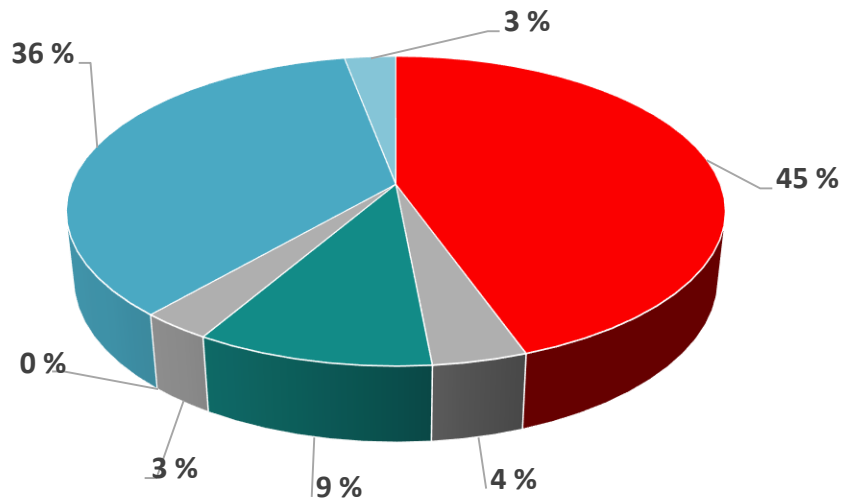
# LES TYPES DE PROPOSITIONS EN 2023

Types de propositions	Accès à l'emploi	Citoyenneté	Formation	Logement	Loisirs, sport, culture	Projet Professionnel	Santé	Total
Aigremont	2	1	0	0	0	8	0	11
Bazemont	6	0	0	0	0	14	1	21
Chambourcy	274	30	46	14	1	244	6	615
Chatou	1 177	75	238	98	4	646	145	2383
Chavenay	3	0	0	0	0	4	0	7
Cresprières	32	0	1	0	0	38	0	71
Feucherolles	19	0	4	1	0	11	1	36
Herbeville	0	0	0	0	0	0	0	0
Le-Pecq-sur-Seine	792	26	196	56	1	694	57	1822
Le Port-Marly	778	98	168	80	0	492	24	1640
L'Etang-la-Ville	71	4	35	7	0	86	5	208
Le Vésinet	396	7	42	12	0	420	45	922
Louveciennes	288	14	54	32	1	248	21	658
Mareil-Marly	169	5	16	7	0	108	3	308
Mareil sur Mauldre	0	0	0	0	0	0	0	0
Marly-le-Roi	487	33	143	52	2	390	21	1128
Maule	212	4	15	2	0	199	37	469
Montainville	0	0	0	0	0	0	3	3
Saint-Germain-en-Laye - Fourqueux	2 816	317	568	152	2	2 373	207	6435
Saint-Nom-la-Bretèche	20	0	2	0	0	18	0	40
<b>TOTAL</b>	<b>7542</b>	<b>614</b>	<b>1528</b>	<b>513</b>	<b>11</b>	<b>5993</b>	<b>576</b>	<b>16777</b>



# LES TYPES DE PROPOSITIONS EN 2023

## Nombre de propositions



- Accès à l'emploi
- Citoyenneté
- Formation
- Logement
- Loisirs, sport, culture
- Projet professionnel
- Santé

Accès à l'emploi	45 %
Citoyenneté	4 %
Formation	9 %
Logement	3 %
Loisirs, Sport, Culture	0 %
Projet Professionnel	36 %
Santé	3 %



# LES ENTRÉES EN SITUATION EN 2023

EMPLOI	CDD Temps plein	CDD Temps partiel	CDD Insertion	CDD intérim	CUI – CAE/CIE CDD non marchand	CUI – CAE/CIE CDI non marchand	CDI temps plein	CDI temps partiel	Auto entrepreneur	Non salarié / Créateur – Repreneur d'entreprise	Autres contrats de travail	Total
Aigremont	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Bazemont	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chambourcy	4	1	0	1	0	0	10	1	0	0	0	17
Chatou	20	4	0	2	0	0	24	1	0	0	4	55
Chavenay	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Cresprières	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Feucherolles	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Herbeville	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Le-Pecq-sur-Seine	12	4	1	1	0	0	22	2	0	0	0	42
Le Port-Marly	14	2	0	2	0	1	22	1	0	0	3	45
L'Etang-la-Ville	2	1	0	1	0	1	6	1	1	0	0	13
Le Vésinet	8	2	0	0	0	1	13	0	0	0	1	25
Louveciennes	8	2	1	0	0	0	12	3	0	0	0	26
Mareil-Marly	2	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	5
Mareil sur Mauldre	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Marly-le-Roi	11	1	1	5	0	0	24	5	1	0	1	49
Maule	7	1	0	2	5	0	7	1	0	0	0	23
Montainville	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saint-Germain-en-Laye - Fourqueux	56	14	5	5	2	6	67	11	1	0	1	168
Saint-Nom-la-Bretèche	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
<b>Total</b>	<b>144</b>	<b>33</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>215</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>476</b>



# LES ENTRÉES EN SITUATION EN 2023

CONTRAT EN ALTERNANCE	Apprentissage	Professionalisation	Total
Aigremont	0	0	0
Bazemont	0	0	0
Chambourcy	3	1	4
Chatou	5	3	8
Chavenay	0	0	0
Crespières	0	0	0
Feucherolles	1	0	1
Herbeville	0	0	0
Le-Pecq-sur-Seine	9	2	11
Le Port-Marly	7	0	7
L'Etang-la-Ville	0	1	1
Le Vésinet	2	0	2
Louveciennes	3	1	4
Mareil-Marly	1	1	2
Mareil sur Mauldre	0	0	0
Marly-le-Roi	8	1	9
Maule	4	1	5
Montainville	0	0	0
Saint-Germain-en-Laye - Fourqueux	38	8	46
Saint-Nom-la-Bretèche	0	0	0
<b>Total</b>	<b>81</b>	<b>19</b>	<b>100</b>

STAGES IMMERSION EN ENTREPRISE	Aigremont	Bazemont	Chambourcy	Chatou	Chavenay	Crespières	Feucherolles	Herbeville	Le Pecq	Le port -Marly	L'Etang la ville	Le Vésinet	Louveciennes	Mareil-Marly	Mareil Sur Mauldre	Marly le roi	Maule	Montainville	Saint-Germain- en-Laye - Fourqueux	Saint nom La Bretèche	Total
<b>Total</b>	0	0	4	12	0	0	0	0	0	3	3	4	1	1	0	9	2	0	25	0	64



# LES ENTRÉES EN SITUATION EN 2023

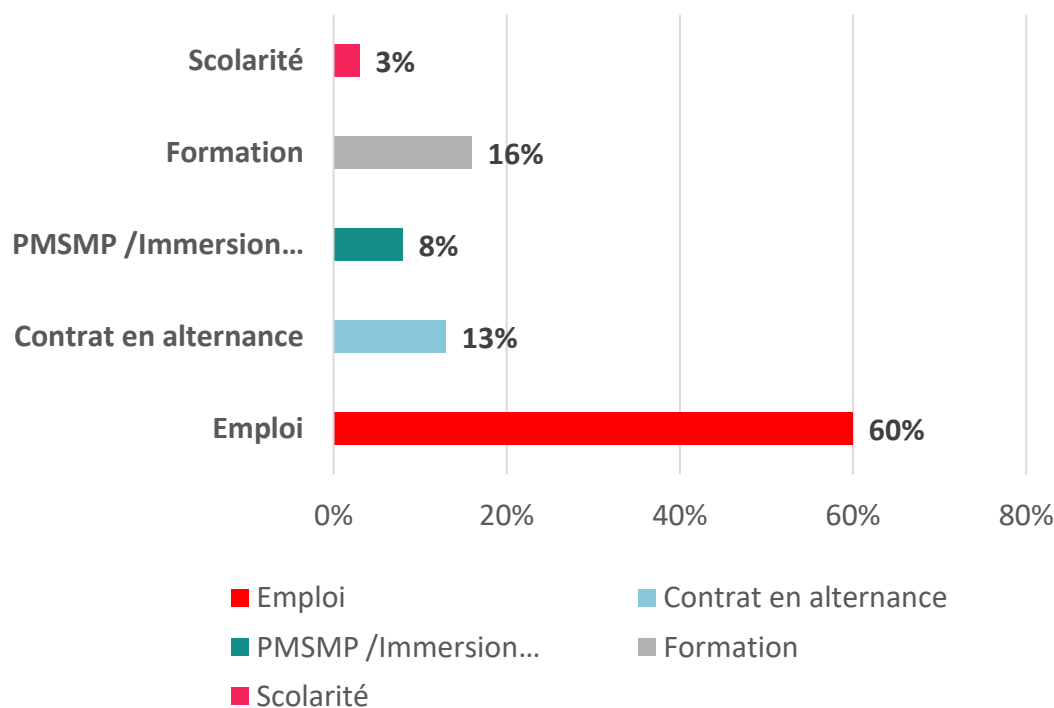
FORMATION	Aigremont	Bazemont	Chambourcy	Chatou	Chavenay	Cresprières	Feucherolles	Herbeville	Le Pecq	Le Port Marly	L'Etang la Ville	Le Vésinet	Louveciennes	Mareil Marly	Mareil Sur Mauldre	Marly Le Roi	Maule	Montainville	St Germain en Laye Fourqueux	Saint Nom La Bretèche	Total
AFC (Pôle emploi)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
AIF (Pôle emploi)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2
Actions collectives régionales	0	0	1	5	0	0	0	0	4	2	2	0	2	0	0	3	0	0	23	0	42
Actions individuelles régionales	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	6
Divers	0	0	0	8	0	0	0	0	2	0	0	2	1	0	0	0	0	0	12	0	25
Ecole de la 2nde chance	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	4
Ecole de production	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Etat - Ministère chargé de l'emploi	0	0	0	1	0	0	0	0	2	3	1	0	0	0	0	3	1	0	6	0	17
Formation armée	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Formations à financements spécifiques	0	0	0	4	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	3	1	0	5	0	15
Formations sanitaires et sociales (subvention)	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Non renseigné	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2
Pôle Collective	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	7
Plan de développements des compétences	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>57</b>	<b>0</b>	<b>128</b>



# LES ENTRÉES EN SITUATION EN 2023

SCOLARITÉ	Fourqueux																				
	Aigremont	Bazemont	Chambourcy	Chatou	Chavenay	Cresprières	Feucherolles	Herbeville	Le Pecq	Le Port Marly	L'Étang la Ville	Le Vésinet	Louveciennes	Maréil Marly	Maréil sur Mauldre	Marly Le Roi	Maule	Montainville	Saint Germain en Laye - Fourqueux	Saint Nom La Bretèche	TOTAL
Retour à la formation initiale	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	3	0	9
Scolarisé	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	1	1	0	1	0	2	0	0	7	0	15
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>24</b>

## Nombre d'entrées en situation



Emploi	476	60 %
Contrat en alternance	100	13 %
PMSMP / Immersion...	64	8 %
Formation	128	16 %
Scolarité	24	3 %
<b>Total général</b>	<b>792</b>	<b>100 %</b>

**73 % de jeunes placés en emploi et alternance**





# L'EMPLOI : LE CŒUR DE NOTRE MÉTIER

➤ **476 contrats signés en 2023**

## Côté entreprise : des conseillers dédiés à l'emploi, chargés de :

- ✓ Développer et formaliser le partenariat entreprise.
- ✓ Promouvoir des contrats aidés.
- ✓ Organiser des sessions de recrutement en lien avec les acteurs emploi du territoire.
- ✓ Renforcer le partenariat avec Pôle Emploi.
- ✓ Mettre à l'emploi des jeunes et assurer le suivi suite à leur prise de fonction.

## Avec les jeunes :

- ✓ Préparer les jeunes aux rencontres avec l'entreprise.
- ✓ Suivre les jeunes dans leur prise de fonction.

**Des actions quotidiennes pour  
l'emploi des jeunes**

**La communication comme outil  
de recherche d'emploi**

Notre participation active aux forums de l'emploi et de l'alternance :

### Forum de Le Port-Marly



Atelier vidéo



Merci Monsieur le Maire pour votre accueil



# L'EMPLOI : LE CŒUR DE NOTRE MÉTIER

Forum de Maule –  
JOB WIN 2023



Shop Ton Job à Chambourcy



80 entretiens de recrutements réalisés en ½ journée





# L'EMPLOI : LE CŒUR DE NOTRE MÉTIER

## CITIZEN DAY

Le partenariat avec des entreprises « Citoyennes » dans le cadre des CITIZEN DAY



### Avec BNP PARIBAS Mai 2023

Visite avec les jeunes du site BNP PARIBAS à Nanterre.

Une dizaine de collaborateurs de différents services était présente pour une session d'accompagnement en binôme 1 jeune/1 salarié Paribas pour parler de son parcours, échanger sur le projet du jeune, de son CV et de sa lettre de motivation.

### Avec l'Oréal Juin 2023

Des collaborateurs de chez l'Oréal étaient présents dans les locaux de la Mission Locale DYNAMJEUNES pour cette journée sur les thèmes suivants :

- ❖ Estimation de soi (posture et maquillage/soins)
- ❖ Simulations d'entretien



# L'ALTERNANCE, UN TREMPLIN POUR L'INSERTION

## Les signatures des contrats d'apprentissage en forte augmentation

L'orientation des jeunes en demande d'alternance sur les passerelles apprentissage et le renforcement des liens entre les référents entreprises des missions locales et des CFA permettent de sécuriser les parcours.

### Les secteurs les plus représentés sont :

- Commerce, grande distribution
- Services à la personne et aux collectivités
- Support à l'entreprise
- Hôtellerie Restauration
- Bâtiment
- Installation et maintenance

Les demandes d'emploi des jeunes ont évolué en raison de la crise sanitaire.



Visite de notre Présidente, Marta de CIDRAC sur le forum emploi de St Germain en Laye

**100**  
Contrats  
en alternance  
signés en 2023  
**81** Contrats  
d'apprentissage  
**19** Contrats de  
professionnalisation

# L'ALTERNANCE, UN TREMPLIN POUR L'INSERTION

## CPJEPS en apprentissage : Une action expérimentale pour répondre aux besoins de nos communes adhérentes dans le secteur de l'animation

### 1/ Un peu d'histoire :

Notre positionnement d'acteur du développement économique nous amène à travailler avec les services RH des communes adhérentes.

Ces dernières ont fait remonter les difficultés de recrutement dans le secteur de l'animation.

### 2/ Le projet :

Les jeunes ont signé un contrat d'apprentissage avec des communes adhérentes et sont formés par l'IFAC 78 dans des locaux mis à disposition par la commune de Marly Le Roi.

Le projet a permis :

- à 8 jeunes de valider leur projet professionnel dans le secteur de l'animation
- aux communes adhérentes de renforcer leur personnel, notamment au sein des centres de loisirs.

### 3/ Le financement :

Cette action expérimentale est conventionnée par le Conseil Régional Ile De France.

MISSION LOCALE  
**Dynam Jeunes**

TU AS MOINS DE 26 ANS,  
TU RECHERCHES UN EMPLOI  
ET/OU UNE FORMATION  
DANS LE DOMAINE DE L'ANIMATION  
AU SEIN DE STRUCTURES  
ASSOCIATIVES OU MUNICIPALES,  
PRÈS DE CHEZ TOI ?

DEVIENS  
ANIMATEUR-TRICE  
GRÂCE AU CPJEPS  
ANIMATEUR  
D'ACTIVITÉS

**ifac**

Nouvelle formation en apprentissage IFAC  
sur Marly-le-Roi dès octobre 2023  
Inscrivez-vous auprès de la mission locale Dynamjeunes au 01 34 51 16 18  
Attention les places sont limitées !

**QU'EST-CE QUE LE CPJEPS ?**

Le CPJEPS, Certificat professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport, est un diplôme délivré par le ministère chargé des sports en France. De niveau CAP/ BEP, il vous permet d'exercer une activité à finalité éducative, sportive ou sociale.



# LA FORMATION

**Les secteurs les plus demandés en termes de formation sont (identiques à l'emploi) :**

- Commerce, grande distribution
- Supports à l'entreprise
- Services à la personne et aux collectivités
- Hôtellerie Restauration
- Bâtiment
- Transport logistique

**1528 propositions de formation ont été faites en 2023**

La plupart de ces formations, conventionnées par la région Ile de France, sont gratuites pour les jeunes des missions locales.

**Notre mission : orienter vers des formations dans des secteurs qui recrutent.**





# Accompagnement et dispositifs



## Le Contrat Engagement Jeune (CEJ)

Le contrat Engagement Jeune, lancé le 1<sup>er</sup> mars 2022, permet un accompagnement individuel et intensif, dans un cadre exigeant, avec un objectif d'entrée plus rapide et durable dans l'emploi. Il remplace la Garantie Jeunes.



Le jeune s'engage à rencontrer son conseiller tous les mois, à participer aux actions qu'organise la Mission Locale et à venir aux ateliers collectifs proposés. Ses démarches doivent s'élever à minimum 15h/semaine.

En contrepartie et pour lever les freins périphériques, une allocation pouvant aller jusqu'à 520 Euros par mois en fonction de ses ressources et sous condition de respecter ses engagements est versée. La durée du programme est de 6 mois renouvelable si besoin.

- ✓ **128 Entrées (dispositif finançable)**
- ✓ **44 % Entrées en situation de Formation, d'Emploi, Alternance, Rescolarisation et Création d'Entreprise au 31 Décembre 2023**

## PACEA

**Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes.**

**En fonction de la situation et des besoins de l'intéressé, une allocation peut être accordée à un jeune intégrant un PACEA. Elle est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion du jeune vers et dans l'emploi et l'autonomie.**



- ✓ **416 Entrées dans le dispositif PACEA**
- ✓ **92% de Jeunes en situation**
- ✓ **119 Jeunes en emploi**
- ✓ **53 Jeunes en alternance**
- ✓ **47 Jeunes en Formation**



# Accompagnement et dispositifs (suite)

## Le Parrainage

Le parrainage vise à faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi de personnes rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi, en les faisant accompagner par des bénévoles, professionnels en activité ou retraités, qui partagent leurs expériences et leurs réseaux.

Notre réseau compte 16 bénévoles sur tout notre territoire qui donne de leur temps pour rencontrer des jeunes en rendez-vous individuel ou sur des événements organisés à la Mission Locale.

- 20 Jeunes parrainés
- 16 Parrains bénévoles
- 90% de Jeunes placés

### POURQUOI PARRAINER UN JEUNE ?

- ◆ DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES
- ◆ ÉLARGIR SES PERSPECTIVES
- ◆ GAGNER EN CONFIANCE
- ◆ FACILITER SA TRANSITION PROFESSIONNELLE
- ◆ ADOPTER LE BON COMPORTEMENT
- ◆ FAVORISER L'ÉPANOUISSEMENT PERSONNEL



## PPAE (Projet Personnalisé d'Accompagnement vers l'Emploi)

En suivi délégué du Pôle Emploi, les jeunes dans le cadre de ce dispositif bénéficient d'un accompagnement renforcé vers l'emploi avec notamment un suivi mensuel.



- 79 Jeunes suivi dans le cadre d'un PPAE
- 63 % Entrées en situation emploi et formation (32 jeunes en emploi et 18 jeunes en formation)



# LE TRAVAIL EN RÉSEAU ET LES ACTIONS EXPÉRIMENTALES

## Se remobiliser pour mieux rebondir !



- ❖ Mise en place du potager collaboratif
- ❖ Participation au projet jardin pédagogique Alania en lien avec la ville de Feucherolles
- ❖ Mise en place d'ateliers sportifs
- ❖ Atelier de customisation d'objets pour Noël avec les jeunes de la Mission Locale



# LE TRAVAIL EN RÉSEAU ET LES ACTIONS EXPÉRIMENTALES

**142 Entretiens  
individuels  
avec notre  
psychologue**

**La nécessité d'être en bonne santé  
physique et mentale**

**69 jeunes ont bénéficié de 142 entretiens individuels  
en 2023 (35 femmes et 34 hommes).**

L'action du psychologue contribue ainsi à lever les freins psychologiques, soutenir et relancer la motivation.

Son travail clinique, complémentaire à celui du conseiller professionnel, facilite la recherche de solutions. La pratique des entretiens psychologiques s'inscrit donc en toute logique dans les actions mises en œuvre dans l'accompagnement des jeunes vers l'autonomie et l'emploi et sont complémentaires au partenariat avec la MDPH, le CMP, etc...

En 2023, nous avons pu :

- Poursuivre le suivi psychologique des jeunes via la mise en œuvre des entretiens par téléphone et en visio,
- Poursuivre le partenariat avec les psychologues en libéral sur Saint Germain en Laye et Marly le Roi.

**Marine CAUX  
Psychologue  
à la Mission Locale  
DynamJeunes**





# LE TRAVAIL EN RÉSEAU ET LES ACTIONS EXPÉRIMENTALES

## Le Sport, un levier pour l'emploi

09 Novembre 2023 : Du sport à l'emploi ...

Pour favoriser les recrutements dans les secteurs de la sécurité et de la restauration.



**Remerciements à Mc Donalds, Société Goron, ISCG et AS Forest pour avoir joué le jeu !**

## Susciter des vocations

Découvrez la vidéo  
« Métier Animation »



Découvrez la vidéo  
« Métier de la Petite Enfance »



# LE TRAVAIL EN RÉSEAU ET LES ACTIONS EXPÉRIMENTALES

## La Mobilité

Grace au partenariat avec la Maison de l'Europe, **les jeunes peuvent partir à l'étranger** pour mieux maîtriser la langue et acquérir une nouvelle expérience professionnelle.

### « Les coups de pouce »

- **L'arbre à pain** : Chaque jeune est reçu sur recommandation écrite de la mission locale et se voit attribuer un colis couvrant en principe ses besoins alimentaires de la semaine. Cette association participe avec la mission locale à la réinsertion des jeunes à un moment difficile de leur vie pour leur donner envie de redémarrer.
- **Le FAJ (fonds d'aides aux jeunes – aide départementale) et les aides liées à la subsistance**

Afin de favoriser la mise en œuvre du projet d'insertion des jeunes, différentes aides peuvent être proposées pour financer :

- Une aide à l'insertion professionnelle (frais de formation , achat de matériel...)
- Une aide à l'insertion sociale (alimentaire, santé, hygiène)
- Ces aides sont financées notamment par le Conseil Départemental des Yvelines.





# Quelques moments à garder en mémoire ...

## Notre équipe :

Séminaire autour de la cohésion, merci à Isabelle BOUIGE pour son accueil à la Canopée située à Mareil- Marly et à l'organisme de formation Ressources et Carrières pour l'accompagnement sur ces deux jours.



## Nos Elus :

Visite de Monsieur NASROU, Vice – Président du Conseil Régional Ile de France et échanges avec les membres du Bureau DYNAMJEUNES.





# REVUE DE PRESSE

## Feucherolles



Plaine de Versailles

# ALANIA



**Mission 13 de l'année**  
**Mercredi 17 MAI 2023**

Appel direct  
QR code 

Référent : Gilles Thuillier  
Coordinatrice : Marie Martinez

**Le jardin pédagogique 2023 de la Maison de la Plaine à Feucherolles**

**IMAGE DU JOUR**

**DYNAM JEUNES de St Germain-en-Laye est avec nous à Alania !**



**Mission du jour :**  
Terminer le montage des deux dernières pergolas.  
Les positionner tout en respectant les perspectives et les niveaux de calage.  
Utilisation de la règle des niveaux, des mesures métriques sur chantier, techniques de bases de montage organisation et mise en sécurité.

**Discipline et solidarité au rendez-vous itou !**

En ce beau matin ensoleillé par 14° C en ambiance d'atelier participatif, les voici, les voilà, les jeunes de DYNAM JEUNES à Alania, une grande première ! Transport spécial par la navette de la commune de Feucherolles avec le concours bien apprécié de Erwan Villemaine Responsable du service Education, jeunesse et sport. Présence de 5 jeunes et de l'équipe d'encadrement avec la Directrice de l'antenne de St Germain, Mme N.Kaci. N'oublions pas le concours précieux de Jacques pour sa participation à la dynamique du groupe.



**Tout est magique avec l'effort du collectif !**





## Etang-La-Ville

### Les Missions Locales au cœur de l'emploi territorial



Paula THEBAUD, Conseillère en Orientation Professionnelle,  
Nathalie KACI, Directrice Mission Locale/Dynam Jeunes  
et Florence GENOUVILLE, 1ère Adjointe au Maire, Trésorière Mission  
Locale/Dynam Jeunes lors du forum des associations 2022

Les Missions Locales sont de véritables acteurs du Service public de l'emploi. Elles proposent aux communes de leurs secteurs un service professionnel de proximité, gratuit et réactif, un vivier de jeunes candidats issus du territoire, une connaissance d'un bassin de vie et de ses métiers.

Partenaire privilégié, la Mission locale Dynam Jeunes apporte également des réponses adaptées et concrètes pour contribuer à la réussite des recrutements des collectivités qui les sollicitent. Elle intervient plus précisément dans quatre domaines : la promotion des métiers, le recrutement, l'aide au contrat d'embauche et l'accompagnement du jeune salarié.

« Nous souhaitons favoriser la coordination entre les différents partenaires locaux pour construire des actions adaptées aux besoins des jeunes et aux réalités locales en termes d'emplois via des expérimentations et des innovations. Ces actions facilitent ainsi la mise à disposition de compétences nouvelles dans certains secteurs en tension (petite enfance, animation et espaces verts) dus entre autres au vieillissement des pyramides des âges ou bien à l'exercice de métiers usants dits pénibles ; elles contribuent alors à la transmission des savoirs dans un contexte plus global. Nous travaillons par conséquent étroitement avec les services RH des communes de notre territoire dont actuellement celle de l'Étang-la-Ville », souligne Madame Nathalie KACI, Directrice de la Mission Locale Dynam Jeunes de laquelle nous dépendons.

« Dynam Jeunes apporte un service en ressources humaines précieux à notre commune ! On ne peut que s'en réjouir dans le contexte actuel difficile de l'emploi. De plus, les actions mises en place s'intègrent parfaitement dans le cadre du développement de la GPEEC (Gestion Prévisionnelle des Effectifs, des Emplois et des Compétences) votée récemment à l'unanimité en Conseil Municipal dans le cadre de la loi de la transformation de la Fonction Publique ! Grâce aux actions des différentes Missions Locales, une GPEEC territoriale commence à voir le jour et c'est une bonne chose pour l'employabilité de nos jeunes qui, motivés, ont aussi soif de recevoir de leurs aînés, tous secteurs d'activités confondus », conclut Madame la 1<sup>ère</sup> Adjointe au Maire, Florence GENOUVILLE, Trésorière de la Mission Locale Dynam Jeunes.

Imaginer dans un second temps des passerelles emplois entre secteur public et privé, voilà un beau défi à relever ! La fonction publique territoriale détient une grande richesse de talents et comprend plus de 240 métiers différents qui concernent souvent les services de proximité et du quotidien des Français. Grâce au dynamisme de l'offre de formation professionnelle et à la qualité de la transmission des valeurs du travail, les « territoriaux » mettent en œuvre toutes les solidarités en direction des personnes les plus fragiles, sans oublier les plus isolées. De plus, avec les départs en retraite massifs qui interviendront jusqu'en 2025-2030, nos collectivités ont du mal à recruter mais sont de plus en plus nombreuses à proposer aux plus jeunes qui seront passés par la voie royale de l'apprentissage, de nombreux emplois publics qualifiés ; sans compter pour ceux qui le veulent la perspective d'une réelle promotion sociale et professionnelle au service de La République.

Pour plus d'informations,  
scannez les QR Codes de :

L'Association Régionale  
des Missions Locales  
d'Île-de-France



La Mission Locale  
Dynam Jeunes



# REVUE DE PRESSE

## LES AFFICHES LIÉES AUX ÉVÈNEMENTS



La Mission locale DYNAMJEUNES vous informe et vous accompagne dans votre orientation professionnelle



Quel est le métier de mes rêves ?

Pour le savoir, venez participer aux ateliers pour :

- Mieux vous connaître : quels sont mes potentiels et mes compétences
- Prendre le temps d'identifier vos intérêts professionnels en lien avec vos envies, vos goûts, votre motivation
- Elargir votre connaissance des métiers
- Réfléchir à un plan d'actions pour atteindre votre objectif



La Mission Locale : un tremplin pour les jeunes diplômés

Atelier découverte de son potentiel et de son projet professionnel



Du sport à l'emploi : donner envie aux jeunes de travailler dans les secteurs de l'hôtellerie-restauration et la sécurité

# PLAN D' ACTIONS 2024



## OFFRE DE SERVICE N°1 : Repérage - Accueil - Information - Orientation

### ★ Repérage

- **Poursuite du partenariat avec l'Education Nationale et la MLDS :**
  - **Co-pilotage de la plateforme des décrocheurs (PSAD) et poursuite de la mise en place d'actions hors les murs en vue de repérer les NEETS et les « invisibles », notamment sur le quartier du Bel air à St Germain en Laye**
  - **Mise en place du 3ème projet d'une mission locale « éphémère » au sein du centre commercial de Chambourcy suite à la réussite de SHOP TON JOB en septembre 2023**
- **Poursuite du Renforcement du partenariat renforcé avec France Travail** dans le cadre de la co-traitance et mises en place d'actions communes de mobilisation et de recrutement avec CAP emploi pour les jeunes **travailleurs handicapés**.
- **Repérage et suivi des jeunes sous mains de justice** suite aux conventions signées dans le cadre du FIPD et avec le SPIP – **en milieu ouvert et fermé et mise en place d'une coordination sur le département du 78**
- **Poursuite du développement du partenariat avec le tissu associatif sur les 20 communes**

### ★ Accueil

- **Poursuite de la mise en œuvre des permanences délocalisées sur les 20 communes du territoire de la Mission Locale**





# PLAN D' ACTIONS 2024



## OFFRE DE SERVICE N°2 : Accompagnement des parcours d'insertion

- Mise en œuvre du contrat engagement jeune
- Mise en œuvre de l'obligation de formation pour les jeunes 16/18 ans : 100% des jeunes en parcours d'accompagnement ou en situation
- **Santé/handicap :**
  - Poursuite de la permanence hebdomadaire de la psychologue (financement via l'Agence Régionale de Santé à 100%) mise à disposition par le Relais Jeunes et Familles 78
  - **Poursuite du partenariat avec les acteurs santé intervenant dans le cadre des troubles psychiques et des addictions**
  - **Aides financières et aide à la gestion du budget**
  - **Renforcement du partenariat avec le Conseil Départemental notamment dans des situations de précarité et d'urgence et mise en commun des situations des jeunes BRSA**
- **Mobilité :**
  - **Mouv'in Europe** : partenariat avec la Maison de l'Europe dans le cadre de l'organisation de séjours à l'étranger de jeunes afin de valider un projet
  - **Développement de la mise en œuvre des dispositifs d'aide au financement régional du permis de conduire**



# PLAN D' ACTIONS 2024



## OFFRE DE SERVICE N°2 : Accompagnement des parcours d'insertion (Suite)

### ➤ Logement :

- Orientation des jeunes vers l'association « Ensemble 2 Générations ».
- **Poursuite de l'expérimentation logement, devenue départementale, en partenariat avec le Conseil Départemental, le Lien, ACR ; ADOMA, AGEFO, ARPEJ.. : accompagnement des jeunes semi-autonomes et actifs dans l'appropriation d'un logement et le « savoir habiter » - développement des solutions d'hébergement : 10 logements à ce jour**
- Montage des dossiers SIAO.

### **RENFORCEMENT DE LA DYNAMIQUE D'ACCOMPAGNEMENT POUR LES JEUNES DES DISPOSITIFS PACEA, PPAE, CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE : RENFORCEMENT DU PILOTAGE DE LA PERFORMANCE.**

- ✓ Mise en œuvre d'une organisation optimale permettant à ces derniers de contractualiser et de définir avec leurs conseillers les étapes clés à mettre en œuvre : renforcement des ressources humaines sur la « régulation » des indicateurs de performance
- ✓ Poursuite du renfort administratif pour le reporting du CEJ et mise en place d'outils de suivi pour le contrôle des 15/20H hebdomadaires effectuées par les jeunes
- ✓ Mise en place d'outils innovants dans le cadre des ateliers collectifs organisés pour les jeunes du CEJ : ENNEAGRAMME (via une demande de financement auprès des fondations GRDF et Transdev), activités sportives, CV vidéo, codes et posture, tests d'élaboration de projet professionnel...)





# PLAN D' ACTIONS 2024



## OFFRE DE SERVICE N°3 : Développement d'actions pour favoriser l'accès à l'emploi

### Par des actions innovantes ou renforcées

- ✓ Développement de notre offre de services aux entreprises : **FOCUS SUR L'ALTERNANCE**, fidélisation, développement des jobs dating sur les zones commerciales et d'activités de notre secteur, préparation des jobs datings et entretiens d'embauche en amont avec les entreprises, mise en place d'actions "du sport à l'emploi", poursuite du projet CPJEPS avec les communes (secteurs de l'animation)
- ✓ **Dynamisation de nos contacts entreprises via notre nouveau site internet, nos pages X et Instagram**
- ✓ **Promotion des secteurs en tension via la réalisation de films-métiers au sein des communes adhérentes**
- ✓ **Organisation de CITIZEN DAYS avec des grandes entreprises (à l'instar de 2023 : L'OREAL, BNP PARIBAS, BOUYGUES IMMOBILIER..)**
- ✓ Développement d'un nouveau partenariat avec le conseiller en insertion du Conseil Départemental
- ✓ Promotion du **service civique**
- ✓ **Partenariat avec Activity et Autonomy (Conseil Départemental) dans le cadre des clauses d'insertion et du PDI (programme départemental d'insertion)**



# PLAN D' ACTIONS 2024



## OFFRE DE SERVICE N°3 : Développement d'actions pour favoriser l'accès à l'emploi (Suite)

### Par la continuité d'actions efficaces

- ✓ **Poursuite de l'action parrainage**
- ✓ **Accompagnement renforcé vers l'emploi pour les jeunes des parcours d'accompagnement contractualisé.**



# PLAN D' ACTIONS 2024



## OFFRE DE SERVICE N°4 : Expertise et observation active du territoire

- ✓ **Connaissance de notre territoire via les outils statistiques mis à notre disposition par l'Etat et notre outil de requête i-milo**
- ✓ **Participation aux réunions partenariales au sein de l'ensemble des communes**
- ✓ **Poursuite de la mise en place d'outils de diagnostic et de suivi commun des jeunes du Bel Air – en lien avec la Soucoupe.**
- ✓ **Elaboration de tableaux de bord mensuels concernant l'activité de la Mission Locale et servant de support à la définition de la stratégie.**



# PLAN D' ACTIONS 2024



## OFFRE DE SERVICE N°5 : Ingénierie de projets et animation locale au service de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes

### *En ce qui concerne le fonctionnement de la Mission Locale*

- ❖ Poursuite de la professionnalisation de l'équipe, notamment concernant les questions d'employabilité des jeunes, la gestion des violences et conflits, la radicalisation, la gestion des émotions, les troubles psychiques, le ressort de la motivation des jeunes (bases), la santé mentale et l'autisme

### *En ce qui concerne les projets au bénéfice des jeunes*

- ❖ Poursuite de la mise en œuvre de l'offre de services concernant la création d'entreprise, en collaboration avec "Initiatives Seine Yvelines"
- ❖ Poursuite du suivi des jeunes CPJEPS en apprentissage au sein des communes du territoire
- ❖ Projet de mobilisation des ambassadeurs jeunes afin de faire connaître les actions de la Mission Locale
- ❖ Reprise du projet intergénérationnel lié au digital permettant aux jeunes de développer leurs compétences et aptitudes : partenariat avec des maisons de retraite





# PLAN D' ACTIONS 2024



## OFFRE DE SERVICE N°5 : Ingénierie de projets et animation locale au service de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes (Suite)

### *Poursuite du développement des outils de communication*

- ✓ Mise en ligne du site internet rénové et développement de notre communication via X et Instagram
- ✓ Poursuite de la collaboration avec un Community Manager
- ✓ Renforcement de l'équipe dédiée à la communication/ accueil **via le recrutement d'une apprentie.**
- ✓ Représentation de notre structure au sein de l'Association Régionale des Missions Locales et l'Association Départementale des directeurs des Missions Locales du 78.



# GLOSSAIRE

**ACR** : (agir, combattre, réunir): organisme de formation

(Prévention spécialisée - hébergement, logement, urgence, formation et insertion par l'économie)

**ARS** : Agence régionale de santé

**ASP** : Agence de service des paiements versant aux jeunes les rémunérations lors de formations etc...

**PEC - CAE** : Parcours emploi compétence – Contrat d'accompagnement dans l'emploi **CUI-**

**CIE** : Contrat aidé – Contrat initiative emploi (secteur marchand)

**CCAS** : (Centre communal d'action sociale) : établissement public de gestion des actions sociales des communes

**CEJ** : Contrat Engagement Jeune

**CFA** : Centre de formation d'apprentis

**CIO** : (Centre d'Information et d'orientation) : organisme officiel d'orientation de l'Etat

**CPJEPS** : Certificat Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport

**DDETS** : Direction départementale de l'emploi du travail et des solidarités

**DUDE** : Dossier unique du demandeur d'emploi (logiciel commun à la mission locale et à Pôle emploi)

**EDI** : Espace dynamique d'Insertion

**FAJ** : Fonds d'aides aux jeunes

**MLDS** : Mission de lutte contre le décrochage scolaire

**MDPH** : Maison départementale des personnes handicapées

**PACEA** : Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie

**PDITH** : Plan départemental d'insertion des travailleurs handicapés

**PJJ** : Protection judiciaire de la jeunesse

**PPAE (...)** : Projet personnalisé d'accompagnement dans l'emploi. Mesure d'accompagnement renforcé du Pôle Emploi délégué à la mission locale

**Relais jeunes et familles** : Association d'accompagnement des familles confrontées à la détresse ou au suicide

**RQTH** : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

**SIAO** : Services intégrés d'accueil et d'orientation



L'équipe de la  
Mission Locale  
DYNAMJEUNES  
vous remercie !



MISSION LOCALE  
**Dynam**  
Jeunes

MISSION LOCALE DE SAINT-GERMAIN-EN-LAYE ET DES COMMUNES ENVIRONNANTES

Mission Locale DynamJeunes  
9 rue Armagis  
78100 Saint Germain en Laye  
Tél : 01 34 51 16 18