

MISSION LOCALE

Dynam

Jeunes

RAPPORT D'ACTIVITÉ



MISSION LOCALE DE SAINT-GERMAIN-EN-LAYE ET DES COMMUNES ENVIRONNANTES

Aigremont | Bazemont | Chambourcy | Chatou | Chavenay | Crespières | Feucherolles | Herbeville |
Le Pecq-sur-Seine | Le Port-Marly | L'Étang-la-Ville | Louveciennes | Le Vésinet | Mareil-Marly
| Mareil-sur-Mauldre | Marly-le-Roi | Maule | Montainville | Saint-Germain-en-Laye - Fourqueux |
Saint-Nom-La-Bretèche

LE MOT DE LA PRÉSIDENTE



Marta de CIDRAC
Présidente de la Mission
Locale DYNAMJEUNES

Chers adhérentes, chers adhérents,

L'année 2025 a été marquée par des évolutions importantes pour notre Mission Locale et, plus largement, pour l'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'autonomie.

Nous avons constaté encore cette année une augmentation du nombre de jeunes accueillis et accompagnés sur notre territoire (+7%).

Cette progression témoigne à la fois de la confiance accordée à notre structure et des besoins croissants d'une jeunesse confrontée à des parcours d'insertion souvent plus longs et plus fragiles.

Par ailleurs, les **situations rencontrées se révèlent de plus en plus complexes**. Les difficultés d'accès à l'emploi se conjuguent désormais fréquemment avec des problématiques sociales, de santé, de logement ou de mobilité. Face à ces réalités, les équipes de la Mission Locale poursuivent leur engagement avec professionnalisme en proposant un accompagnement global et individualisé.

L'année 2025 a également été marquée par la **mise en œuvre de la loi pour le plein emploi**, qui transforme en profondeur l'organisation du service public de l'emploi et renforce la coordination entre les acteurs. Notre Mission Locale s'inscrit pleinement dans cette dynamique de coopération, avec la volonté de continuer à porter la spécificité de l'accompagnement des jeunes et l'expertise développée depuis de nombreuses années – notamment auprès des entreprises et des collectivités.

Dans ce contexte exigeant, nous devons aussi faire face à **des contraintes budgétaires accrues et à des baisses de financement**, malgré une gestion de « bon père de famille ». Je tiens à saluer **l'engagement de l'ensemble de l'équipe dirigée par Madame la Directrice Nathalie KACI, l'implication des élus de nos communes adhérentes, le soutien de nos partenaires et des bénévoles** qui, chaque jour, contribuent à faire vivre notre projet au bénéfice des jeunes de notre territoire pour la construction de leur avenir.

Malgré les défis, notre détermination reste intacte : **accompagner chaque jeune vers sa place dans la société**, en lui offrant les moyens de construire un parcours professionnel et personnel durable.

Marta de CIDRAC

Présidente de la Mission Locale DYNAMJEUNES

TEMOIGNAGE DE JEUNES



« Témoignage d'Assia, 25 ans »

J'ai bénéficié d'un accompagnement par DYNAMJEUNES à compter de 2022.

Je cherchais alors une entreprise d'accueil suite à une rupture de mon contrat d'apprentissage.

J'ai été orientée rapidement vers le service emploi de la Mission Locale.

J'ai remarqué très vite une écoute active, un contact très humain et j'ai su tout de suite que j'allais vraiment être aidée.

Nous avons commencé à faire une recherche d'employeur j'ai été rapidement mise en relation avec des entreprises.

En 1 mois, j'ai été reçue par 2 entreprises, qui m'ont toutes les 2 retenue.

Je n'avais plus qu'à choisir celle qui me plaisait le plus....

J'ai choisi Barbecue and CO sur une poste d'assistante marketing digital et SAV en contrat d'apprentissage.

J'ai effectué ma licence dans cette entreprise.

Ce qui m'a marqué, c'est la réactivité des solutions proposées par DYNAMJEUNES : offres d'emploi, accompagnement soutenu, orientations vers des structures d'aide à la recherche d'un logement, etc...

Si on se donne les moyens, et que l'on respecte ses rendez-vous et ses engagements, ça marche avec DYNAMJEUNES !

En conclusion, EFFICACITE-RAPIDITE, c'est bluffant !



TEMOIGNAGE DE JEUNES



« Témoignage d'Ynès, 26 ans »

Je suis inscrite à DYNAMJEUNES depuis 2022 dans le cadre d'une recherche d'emploi.

A l'époque, je ne savais pas vers quel métier me tourner. **Ma conseillère m'a proposée un bilan de compétences et m'a orienté vers DABM à St Germain en laye.**

Ce bilan a fait ressortir des appétences pour les métiers créatifs, culturels et artistiques. Avec l'aide de Madame CORBEL, nous avons envisagé une reprise d'études dans le secteur de l'audiovisuel mais celle-ci n'a pas abouti.

En effet, une rencontre avec une libraire a révélé mon envie d'exercer le même métier. En parallèle et afin d'avoir une activité et des revenus, j'ai été soutenue dans une recherche d'emploi alimentaire.

Grâce à DYNAMJEUNES, j'ai trouvé un employeur à Croissy pour reprendre une formation en alternance à l'Ecole de la Librairie (Brevet professionnel)

Madame CORBEL a pu débloquer une aide financière dans le cadre du PACEA afin que je puisse subvenir à mes besoins, compte-tenu de mes faibles revenus liés à mon alternance et à mon mi-temps thérapeutique (en raison de mon handicap) et j'ai également bénéficié d'une aide au transport.

Madame CORBEL m'a accompagnée tout au long de mon alternance, a pris des nouvelles et m'a soutenue dans les moments difficiles.

TEMOIGNAGE DE JEUNES (suite)

J'ai obtenu mon diplôme de libraire. Dans un premier temps, j'avais pour projet de réaliser un volontariat à l'étranger : nous avons contacté des organismes avec ma conseillère. Pour rester active, j'ai pu faire du bénévolat auprès de l'association l'Arbre à Pain à St Germain en laye suite à une orientation par la mission locale.

Aujourd'hui, j'occupe un poste de vacataire à la Médiathèque de Rueil Malmaison depuis janvier 2026. Le contrat s'arrétant en juillet, je suis restée en contact avec Madame CORBEL et Madame FATIH pour des mises en relations avec des employeurs dans le milieu culturel. J'ai eu 26 ans en novembre dernier mais j'ai pu conserver des liens avec ma conseillère. Je viens d'avoir un entretien avec le responsable du magasin Gibert à St Germain hier lors du forum de l'emploi, j'attends une réponse, je croise les doigts !

Madame KACI m'a proposée de faire un courrier de recommandation à l'employeur, je suis ravie !

Merci à DYNAMJEUNES et à Madame CORBEL qui m'ont soutenu pendant ces 4 années...

DYNAMJEUNES, c'est un soutien constant, réactif et personnalisé adapté à mon profil sans jamais me fermer de portes !

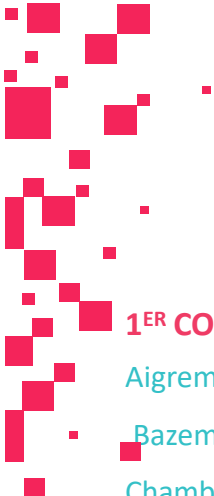
Je continuerai à donner des nouvelles à DYNAMJEUNES.



SOMMAIRE

Le Conseil d'Administration	P7
L'Equipe	P9
■ DYNAMJEUNES une année d'engagement et de réussites concrètes	P10
Les Premiers accueils en 2025	P12
Les Jeunes accompagnés en 2025	P15
Les Types d'actualités par commune en 2025	P18
Les Types de propositions en 2025	P19
Les Entrées en situation en 2025	P20
L' Emploi : Le cœur de notre métier Dynamjeunes	P23
La Formation	P28
Accompagnement et dispositifs	P29
Le Travail en réseau et les actions expérimentales	P31
Quelques Moments à garder en mémoire	P40
Plan d'Actions 2026	P43
Glossaire	P51





LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

1^{ER} COLLÈGE : LES ELUS

Aigremont – Linda FORT – Conseillère Municipale

Bazemont – Martine DELORENZI – Maire Adjointe

Chambourcy – Leila HSSAINA – Maire Adjointe

Chatou – Véronique CHANTEGRELET – Maire Adjointe – Vice Présidente – Membre du Bureau

Chavenay – Stéphane GOMPERTZ – Maire Adjoint

Cresprières – Véronique BIGARD – Maire Adjointe

Feucherolles – Marie-Claude BURTIN – Conseillère Municipale

Herbeville – Vincent GAY – Maire

Le Pecq sur Seine – Gwendoline DESFORGES – Maire Adjointe – Secrétaire – Membre du Bureau

Le-Port-Marly – Anne-Marie VAN DER HEIDEN – Maire Adjointe

L'Etang-La-Ville – Françoise PERRI DELAHAYE – Conseillère Municipale

Le Vésinet – Sabine DELPEUCH – Maire Adjointe

Louveciennes – Laurent LESAGE – Conseiller Municipal

Mareil-Marly – Alain LAMBERT – Maire Adjoint

Mareil-sur-Mauldre – Blandine BOUZERAND – Conseillère Municipale

Marly-Le-Roi - Betty MILLET MARCEROU – Maire Adjointe

Maule - Olivier LEPRETRE – Maire – Vice Président – Membre du Bureau

Montainville – Éric MARTIN – Maire

Saint-Germain-En-Laye - Fourqueux - Marta de CIDRAC – Conseillère Municipale – Présidente – Sénatrice des Yvelines

Saint-Nom-La-Bretèche – Marie-France HARANG – CCAS

2^{ème} COLLÈGE : CONSEIL REGIONAL D'ILE DE France

Sylvie HABERT DUPUIS : Conseillère Régionale d'Ile de France

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION (Suite)

3^{ème} COLLÈGE : L'ÉTAT

Céline KERGUELEN – Sous-Préfecture de Saint-Germain-En-Laye

Patrick DONNADIEU – DDETS 78

Nathalie VERNON – Agence France Travail de Saint-Germain-En-Laye – Membre du Bureau

Claire ALEMI CRONIER – CIO de Saint-Germain-En-Laye

4^{ème} COLLÈGE : NOS PARTENAIRES

Viviane VIGUIER – ENEDIS

Stéphanie JEGU - RATP

Françoise MAETZ- Ensemble 2 Générations

Joëlle GIRAUD - Chambre des Métiers et de l'Artisanat

Guillaume CAIROU - Chambre de Commerce Des Yvelines

Michel LE DROGO - La Sauvegarde de l'Enfance

Henri LARGOUET – Comité des Yvelines des conseillers du commerce extérieur de la France – Membre du Bureau

Jessica ANTOLINI – UFA Saint Thomas

Frédérique MARTZ – Women Safe

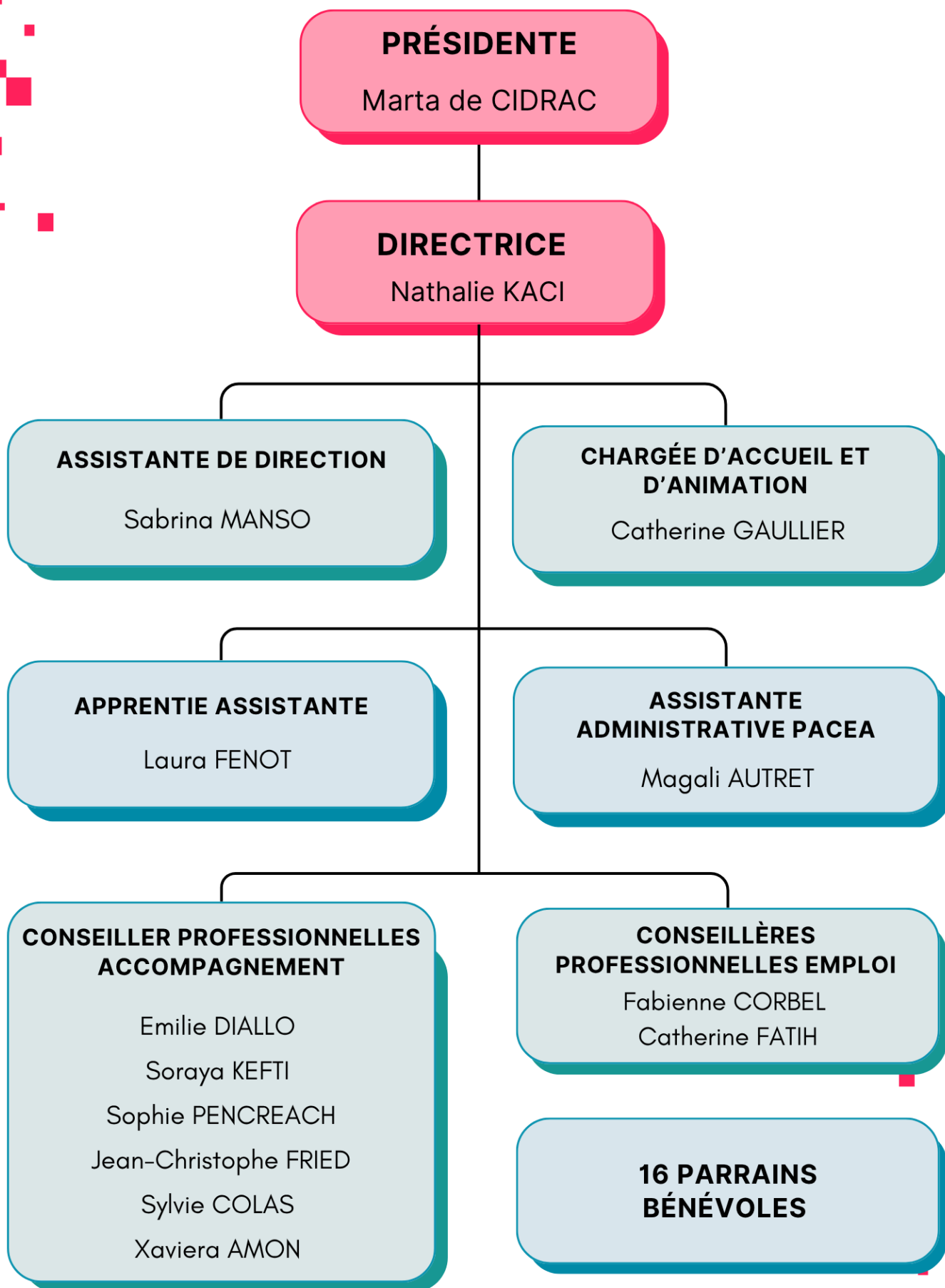
Alexandre JARDIN – Ecrivain

Trésorière – Florence GENOUVILLE

Commissaire aux comptes – Cabinet ETCHECOM



L'équipe

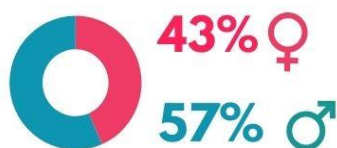


DYNAMJEUNES UNE ANNEE D'ENGAGEMENT ET DES REUSSITES CONCRETES

• LES PREMIERS ACCUEILS EN 2025

479 Nouveaux jeunes

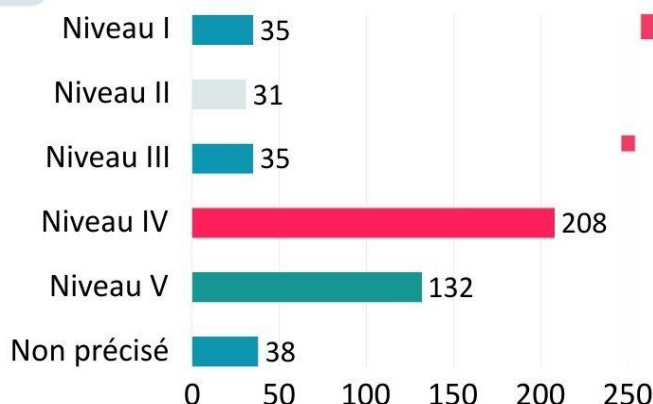
Répartition par genre



Âge

16 - 17 ans
73 jeunes
18 - 21 ans
242 jeunes
22 - 25 ans
164 jeunes

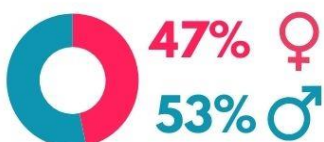
Niveau scolaire



• LES JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2025

1245 Jeunes accompagnés

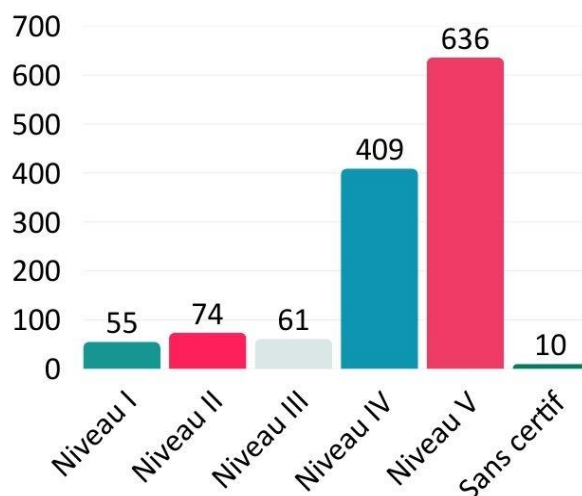
Répartition par genre



Âge

16 - 17 ans
59 jeunes
18 - 21 ans
512 jeunes
22 - 25 ans
505 jeunes
26 ans et +
169 jeunes

Niveau certifié scolaire



TYPES D'ACTUALITÉS

6775 Administratif
523 Atelier
1465 Email - courrier
8051 Entretien individuel
174 Entretien par un partenaire
2813 SMS
450 Téléphone
29 Visite
20280 TOTAL

TYPES DE PROPOSITIONS

12258 Accès à l'emploi
194 Citoyenneté
1365 Formation
175 Logement
3 Loisirs, sport, culture
10788 Projet professionnel
432 Santé
25215 TOTAL

• NOS PERFORMANCES

FORMATION :

- 18** Actions Individuelles et collectives régionales
- 2** Etat - Ministère chargé de l'emploi et Formation Armée
- 28** Formations à financement spécifiques et divers
- 10** AFC et AIF (Pôle emploi)

CONTRAT EN ALTERNANCE :

- 82** Entrées en contrat d'apprentissage
- 17** Entrées en contrat de professionnalisation

54 Stage d'immersion en entreprise

30 Scolarité

EMPLOI :

- 311** CDD Temps plein et partiel
- 31** CDD Intérim- Saisonnier et autres
- 263** CDI Temps plein - Partiel et intérim
- 05** Auto entrepreneur
- 01** Créateur/Repreneur d'Entreprise

57% de jeunes placés en emploi et alternance



LES PREMIERS ACCUEILS EN 2025

Sexe des jeunes accueillis	Femmes	Hommes	Total
Aigremont	0	1	1
Bazemont	0	1	1
Chambourcy	8	6	14
Chatou	30	55	85
Chavenay	0	2	2
Crespières	3	3	6
Feucherolles	0	1	1
Herbeville	1	0	1
Le-Pecq-sur-Seine	15	30	45
Le Port-Marly	14	17	31
L'Etang-la-Ville	4	7	11
Le Vésinet	10	13	23
Louveciennes	11	12	23
Mareil-Marly	3	2	5
Mareil sur Mauldre	2	2	4
Marly-le-Roi	17	12	29
Maule	7	10	17
Montainville	0	1	1
Saint-Germain-en-Laye / Fourqueux	77	93	170
Saint-Nom-la-Bretèche	6	3	9
TOTAL	208	271	479



LES PREMIERS ACCUEILS EN 2025

Age des jeunes accueillis	16-17 ans	18-21 ans	22-25 ans	Total
Aigremont	0	1	0	1
Bazemont	0	1	0	1
Chambourcy	2	7	5	14
Chatou	15	43	27	85
Chavenay	0	1	1	2
Cresprières	2	3	1	6
Feucherolles	0	0	1	1
Herbeville	0	1	0	1
Le-Pecq-sur-Seine	11	26	8	45
Le Port-Marly	5	13	13	31
L'Etang-la-Ville	1	6	4	11
Le Vésinet	3	12	8	23
Louveciennes	3	11	9	23
Mareil-Marly	1	1	3	5
Mareil sur Mauldre	0	2	2	4
Marly-le-Roi	3	11	15	29
Maule	4	13	1	18
Montainville	1	0	0	1
Saint-Germain-en-Laye / Fourqueux	21	86	62	169
Saint-Nom-la-Bretèche	1	4	4	9
TOTAL	73	242	164	479

LES PREMIERS ACCUEILS EN 2025

Niveau scolaire des jeunes accueillis	Niveau I	Niveau II	Niveau III	Niveau IV	Niveau V et infra	Niveau non précisé	Total
Aigremont	0	0	0	1	0	0	1
Bazemont	0	0	0	0	1	0	1
Chambourcy	1	1	2	6	3	1	14
Chatou	8	5	8	38	24	2	85
Chavenay	0	0	0	2	0	0	2
Cresprières	0	0	0	6	0	0	6
Feucherolles	1	0	0	0	0	0	1
Herbeville	0	0	0	0	1	0	1
Le-Pecq-sur-Seine	1	2	2	24	16	0	45
Le Port-Marly	3	1	5	12	7	3	31
L'Etang-la-Ville	1	0	2	5	2	1	11
Le Vésinet	2	2	1	10	7	1	23
Louveciennes	2	2	0	11	7	1	23
Mareil-Marly	0	0	0	4	1	0	5
Mareil sur Mauldre	0	1	0	2	1	0	4
Marly-le-Roi	3	3	0	9	10	4	29
Maule	0	1	3	8	5	1	18
Montainville	0	0	0	0	1	0	1
Saint-Germain-en-Laye / Fourqueux	11	13	12	65	44	24	169
Saint-Nom-la-Bretèche	2	0	0	5	2	0	9
TOTAL	35	31	35	208	132	38	479

LES JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2025*

Sexe des jeunes accompagnés	Femmes	Hommes	Total
Aigremont	0	2	2
Bazemont	1	1	2
Chambourcy	32	20	52
Chatou	81	98	179
Chavenay	0	2	2
Crespières	9	6	15
Feucherolles	0	6	6
Herbeville	1	0	1
Le-Pecq-sur-Seine	46	55	101
Le Port-Marly	41	43	84
L'Etang-la-Ville	7	10	17
Le Vésinet	31	34	65
Louveciennes	18	22	40
Mareil-Marly	7	8	15
Mareil sur Mauldre	2	3	5
Marly-le-Roi	42	38	80
Maule	22	31	53
Montainville	0	1	1
Saint-Germain-en-Laye - Fourqueux	228	279	507
Saint-Nom-la-Bretèche	13	5	18
TOTAL	581	664	1245

* Le nombre de jeunes accompagnés se dissocie du nombre de jeunes en contact. Seuls les jeunes ayant eu des entretiens individuels, des ateliers et des Informations collectives sont comptabilisés (face à face).



LES JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2025*

Age des jeunes accompagnés	16-17 ans	18-21 ans	22-25 ans	26 et +	Total
Aigremont	0	2	0	0	2
Bazemont	0	2	0	0	2
Chambourcy	3	24	19	6	52
Chatou	10	81	65	23	179
Chavenay	0	1	1	0	2
Crespières	0	11	4	0	15
Feucherolles	0	3	1	2	6
Herbeville	0	1	0	0	1
Le-Pecq-sur-Seine	9	47	34	11	101
Le Port-Marly	5	25	44	10	84
L'Etang-la-Ville	0	9	8	0	17
Le Vésinet	4	24	24	13	65
Louveciennes	1	18	18	3	40
Mareil-Marly	1	3	6	5	15
Mareil sur Mauldre	0	2	2	1	5
Marly-le-Roi	4	21	43	12	80
Maule	3	30	16	4	53
Montainville	1	0	0	0	1
Saint-Germain-en-Laye – Fourqueux	18	201	210	78	507
Saint-Nom-la-Bretèche	0	7	10	1	18
TOTAL	59	512	505	169	1245

* Le nombre de jeunes accompagnés se dissocie du nombre de jeunes en contact. Seuls les jeunes ayant eu des entretiens individuels, des ateliers et des Informations collectives sont comptabilisés (face à face).



LES JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2025

(NIVEAU CERTIFIÉ*)

Age et Sexe des jeunes accueillis	Niveau I	Niveau II	Niveau III	Niveau IV	Niveau V et infra	Sans Certification validée	Total
Aigremont	0	0	0	2	0	0	2
Bazemont	0	0	0	0	1	1	2
Chambourcy	2	3	5	19	23	0	52
Chatou	10	11	14	63	81	0	179
Chavenay	0	0	0	2	0	0	2
Cresprières	0	0	0	10	5	0	15
Feucherolles	1	0	0	2	3	0	6
Herbeville	0	0	0	0	1	0	1
Le-Pecq-sur-Seine	1	7	5	30	57	1	101
Le Port-Marly	5	2	6	29	41	1	84
L'Etang-la-Ville	1	0	2	3	10	1	17
Le Vésinet	5	7	4	23	26	0	65
Louveciennes	2	5	2	12	19	0	40
Mareil-Marly	1	2	1	6	5	0	15
Mareil sur Mauldre	0	1	0	3	1	0	5
Marly-le-Roi	5	3	0	27	43	2	80
Maule	1	1	3	24	23	1	53
Montainville	0	0	0	0	1	0	1
Saint-Germain-en-Laye - Fourqueux	18	31	19	146	290	3	507
Saint-Nom-la-Bretèche	3	1	0	8	6	0	18
TOTAL	55	74	61	409	636	10	1245

* Le nombre de jeunes accompagnés se dissocie du nombre de jeunes en contact. Seuls les jeunes ayant eu des entretiens individuels, des ateliers et des Informations collectives sont comptabilisés (face à face).



LES TYPES D'ACTUALITÉS PAR COMMUNE

EN 2025

Actualités par communes	Administratif	Atelier	Email - Courrier	Entretien individuel	Entretien par un partenaire	Sms	Téléphone	Visite	Total
Aigremont	3	2	2	27	0	6	1	0	41
Bazemont	6	0	0	5	0	5	0	0	16
Chambourcy	340	41	144	502	23	112	58	6	1226
Chatou	660	36	116	885	17	456	60	0	2230
Chavenay	5	0	0	5	0	0	3	0	13
Cresprières	94	0	4	177	0	37	4	2	318
Feucherolles	47	0	1	32	0	7	1	0	88
Herbeville	3	0	0	2	0	1	1	0	7
Le-Pecq-sur-Seine	719	59	73	730	6	245	60	0	1892
Le Port-Marly	478	17	65	637	11	175	16	3	1402
L'Etang-la-Ville	77	0	15	153	0	39	21	0	305
Le Vésinet	251	39	297	359	2	137	5	0	1090
Louveciennes	238	1	11	305	0	114	35	0	704
Mareil-Marly	55	0	22	57	0	52	2	0	188
Mareil sur Mauldre	37	0	1	46	0	2	0	0	86
Marly-le-Roi	254	41	77	368	9	190	14	3	956
Maule	242	2	24	411	0	125	42	0	846
Montainville	4	0	0	3	0	1	0	0	8
Saint-Germain-en-Laye - Fourqueux	3135	285	609	3184	106	1083	125	15	8542
Saint-Nom-la-Bretèche	127	0	4	163	0	26	2	0	322
TOTAL	6775	523	1465	8051	174	2813	450	29	20280

LES TYPES DE PROPOSITIONS EN 2025

Types de propositions	Accès à l'emploi	Citoyenneté	Formation	Logement	Loisirs, sport, culture	Projet Professionnel	Santé	Total
Aigremont	105	0	11	0	0	70	2	188
Bazemont	4	0	1	0	0	6	1	12
Chambourcy	732	63	129	18	1	358	44	1345
Chatou	1383	16	100	12	0	900	84	2495
Chavenay	12	0	2	0	0	13	0	27
Cresprières	92	0	12	0	0	145	0	249
Feucherolles	41	0	8	1	0	74	0	124
Herbeville	7	0	1	0	0	12	0	20
Le-Pecq-sur-Seine	1410	4	126	12	0	1277	37	2866
Le Port-Marly	1139	9	132	24	1	1121	32	2458
L'Etang-la-Ville	168	0	25	7	0	285	1	486
Le Vésinet	668	5	75	18	0	474	20	1260
Louveciennes	363	0	55	7	0	586	7	1018
Mareil-Marly	112	0	6	0	0	92	1	211
Mareil sur Mauldre	61	0	3	0	0	92	3	159
Marly-le-Roi	375	4	31	10	0	324	17	761
Maule	442	0	80	2	0	710	6	1240
Montainville	20	0	1	0	0	14	0	35
Saint-Germain-en-Laye - Fourqueux	4946	93	540	61	1	3943	176	9760
Saint-Nom-la-Bretèche	178	0	27	3	0	292	1	501
TOTAL	12258	194	1365	175	3	10788	432	25215

LES ENTRÉES EN SITUATION EN 2025

EMPLOI	CDD Temps plein	CDD Temps partiel	CDD Intérim	CDD Saisonnier	CDD / Autre contrat de travail	CDI temps plein	CDI temps partiel	CDI Intérim	Non salarié / Auto Entrepreneur	Non salarié / Créateur – Repreneur d'Entreprise	Total
Aigremont	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bazemont	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	2
Chambourcy	11	2	3	0	1	9	2	0	1	0	29
Chatou	24	3	1	0	0	25	3	0	0	0	56
Chavenay	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cresprières	3	2	0	0	0	2	1	0	0	0	8
Feucherolles	2	1	0	0	0	3	0	0	0	0	6
Herbeville	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2
Le-Pecq-sur-Seine	19	1	2	0	1	17	1	0	0	0	41
Le Port-Marly	11	2	2	0	1	17	2	0	0	0	35
L'Etang-la-Ville	9	0	8	0	0	4	0	0	0	0	21
Le Vésinet	11	2	0	1	0	9	0	0	0	0	23
Louveciennes	22	2	0	0	0	9	2	0	0	1	36
Mareil-Marly	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	6
Mareil sur Mauldre	2	7	0	0	0	0	0	0	0	0	9
Marly-le-Roi	11	2	1	0	1	10	6	0	1	0	32
Maule	18	10	0	0	0	25	1	0	0	0	54
Montainville	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saint-Germain-en-Laye - Fourqueux	89	26	8	0	1	85	15	1	3	0	228
Saint-Nom-la-Bretèche	4	7	0	0	0	11	1	0	0	0	23
Total	242	69	25	1	5	228	34	1	5	1	611

LES ENTRÉES EN SITUATION EN 2025

CONTRAT EN ALTERNANCE	Apprentissage	Professionalisation	Total
Aigremont	0	0	0
OBazemont	0	0	0
Chambourcy	4	1	5
Chatou	15	3	18
Chavenay	0	0	0
Crespières	2	1	3
Feucherolles	0	0	0
Herbeville	0	0	0
Le-Pecq-sur-Seine	7	1	8
Le Port-Marly	12	1	13
L'Etang-la-Ville	0	0	0
Le Vésinet	1	0	1
Louveciennes	1	1	2
Mareil-Marly	1	0	1
Mareil sur Mauldre	0	0	0
Marly-le-Roi	7	0	7
Maule	0	1	1
Montainville	0	0	0
Saint-Germain-en-Laye - Fourqueux	32	8	40
Saint-Nom-la-Bretèche	0	0	0
Total	82	17	99

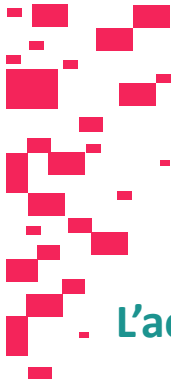
STAGES IMMERSION EN ENTREPRISE	Aigremont	Bazemont	Chambourcy	Chatou	Chavenay	Crespières	Feucherolles	Herbeville	Le Pecq	Le port - Marly	L'Etang la ville	Le Vésinet	Louveciennes	Mareil-Marly	Mareil Sur Mauldre	Marly le roi	Maule	Montainville	Saint-Germain- en-Laye - Fourqueux	Saint nom La Bretèche	Total
Total	0	1	6	10	0	2	0	0	8	4	0	5	1	0	3	3	0	1	9	1	54



LES ENTRÉES EN SITUATION EN 2025

FORMATION	Aigremont	Bazemont	Chambourcy	Chatou	Chavenay	Cresprières	Feucherolles	Herbeville	Le Pecq	Le Port Marly	L'Étang la Ville	Le Vésinet	Louvenciennes	Mareil Marly	Mareil Sur Mauldre	Marly Le Roi	Maule	Montainville	St Germain en Laye Fourqueux	Saint Nom La Bretèche	Total
AFC (Pôle emploi)	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	5
AFPR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
AIF (Pôle emploi)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	1	5
Actions collectives régionales	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1	0	0	4	0	10
Action individuelles régionales	0	0	3	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	7
Divers	0	0	3	0	0	0	0	0	2	0	0	1	1	0	1	2	0	0	4	0	14
Etat - Ministère chargé de l'emploi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Formation armée	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Formations à financements spécifiques	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	10	0	14
POE individuelle	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
TOTAL	0	0	8	3	0	0	0	0	5	3	0	6	1	0	1	7	1	0	23	1	59

SCOLARITÉ	Aigremont	Bazemont	Chambourcy	Chatou	Chavenay	Crespières	Feucherolles	Herbeville	Le Pecq	Le Port Marly	L'Étang la Ville	Le Vésinet	Louvenciennes	Mareil Marly	Mareil sur Mauldre	Marly Le Roi	Maule	Montainville	Saint Germain en Laye - Fourqueux	Saint Nom La Bretonne	Total
Retour à la formation initiale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	1	0	2	0	5
MLDS	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3
Scolarisé	0	0	2	2	0	1	1	0	8	1	0	2	0	1	0	0	1	0	3	0	22
TOTAL	0	0	2	4	0	1	1	0	8	1	0	4	0	1	0	0	2	0	6	0	30



L'EMPLOI : LE CŒUR DE MÉTIER DE DYNAMJEUNES

➤ **611 contrats signés en 2025**

L'accès à l'emploi, priorité de l'action de la Mission Locale

En 2025, la Mission Locale a poursuivi sa mobilisation pour favoriser l'insertion professionnelle des jeunes du territoire, en plaçant **l'accès à l'emploi et à l'activité durable au cœur de son accompagnement**.

Face à une **augmentation du nombre de jeunes accompagnés** et à des parcours souvent marqués par des freins multiples (mobilité, logement, santé, qualification), les équipes ont renforcé leur action pour soutenir les jeunes dans la construction de projets professionnels réalistes et dans leur accès au marché du travail.

L'accompagnement proposé s'appuie sur une approche globale, combinant **suivi individualisé, ateliers collectifs, immersion en entreprise et mise en relation avec les employeurs**.

Quelques repères chiffrés 2025 :

- ✓ 710 entrées en situation **emploi ou alternance soit 57% de jeunes placés**
- ✓ 54 immersions professionnelles **réalisées en entreprises**

Ces résultats traduisent l'engagement constant des équipes pour faciliter l'accès des jeunes à l'activité professionnelle.

Une présence active sur les forums et événements emploi

Afin de multiplier les opportunités de rencontre entre les jeunes et les recruteurs, la Mission Locale s'est fortement mobilisée lors des **forums emploi, et événements dédiés à la formation et à l'alternance** organisés sur le territoire.

Ces événements constituent des temps forts pour :

- ✓ Découvrir des métiers et des secteurs d'activité,
- ✓ Rencontrer directement des entreprises qui recrutent,
- ✓ Faciliter les mises en relation et les recrutements.



L'EMPLOI : LE CŒUR DE MÉTIER DE DYNAMJEUNES

En 2025, la Mission Locale a :

- Participé au **Citizenday** avec l'Oréal, forums emploi et journée **Coaching alternance**
- Accompagné **1245 jeunes** dans leur préparation (CV, simulation d'entretien, présentation professionnelle),
- Favorisé **de nombreuses mises en relation directes avec les recruteurs**.

Cette présence active contribue à renforcer la **visibilité des jeunes auprès des entreprises** et à soutenir leur accès à l'emploi.

CITIZENDAY avec L'OREAL
24 Juin 2025

Forum Emploi à la CCI Des
Yvelines à Versailles
15 Octobre 2025



Une présence active sur les forums et événements emploi

L'année 2025 a été marquée par la **mise en œuvre progressive de la loi pour le plein emploi**, qui vise à renforcer la coordination des acteurs du service public de l'emploi et à améliorer l'accompagnement des publics vers l'activité.

Dans ce cadre, la Mission Locale s'inscrit pleinement dans la dynamique territoriale de coopération avec les partenaires, notamment **France Travail**, les collectivités, les organismes de formation et les acteurs de l'insertion.

Cette évolution permet de :

- renforcer la **complémentarité des interventions**,
- faciliter le **repérage et l'accompagnement des jeunes**,
- fluidifier les **parcours vers l'emploi et la formation**.

La Mission Locale continue ainsi d'affirmer son rôle spécifique dans l'accompagnement des **jeunes de 16 à 25 ans**, en apportant une expertise reconnue dans l'approche globale des parcours d'insertion.

L'EMPLOI : LE CŒUR DE MÉTIER DE DYNAMJEUNES

Focus sur la task force entreprises....

Afin de rapprocher les jeunes du monde économique, la Mission Locale s'est engagée dans une **dynamique renforcée de relation avec les entreprises**, notamment à travers la participation à la **task force entreprises** mise en place en partenariat avec France Travail, Cap Emploi, l'APEC, le Conseil Départemental des Yvelines et la DDETS.

Cette initiative vise à :

- mieux identifier les **besoins de recrutement des entreprises du territoire**,
- développer les **opportunités d'emploi et d'immersion professionnelle**,
- faciliter la **mise en relation entre les jeunes et les employeurs**.

En 2025 :

Nos Entrées en Situation :

- ✓ 611 Entrées en emploi
- ✓ 99 Entrées en contrat en alternance
- ✓ 59 Entrées en formation
- ✓ 54 Entrées en stages / Immersion en entreprise
- ✓ 30 Entrées en Scolarité

Cette dynamique contribue à renforcer **les liens entre la Mission Locale et le tissu économique local**, au bénéfice direct des jeunes.

Le parrainage, un levier pour faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi ...



L'EMPLOI : LE CŒUR DE MÉTIER DE DYNAMJEUNES

L'alternance : un levier d'insertion durable

L'alternance représente un **levier privilégié d'accès à la qualification et à l'emploi**. En 2025, la Mission Locale a poursuivi ses actions pour promouvoir et faciliter l'accès des jeunes aux **contrats d'apprentissage et de professionnalisation**.

- ❖ Les conseillers ont accompagné les jeunes dans :
- ❖ la définition de leur projet professionnel,
- ❖ la recherche d'entreprises d'accueil,
- ❖ la préparation aux entretiens de recrutement.

Plusieurs **actions spécifiques autour de l'alternance** ont également été mises en œuvre.

99 Contrats d'apprentissage ou de professionnalisation ont été signés



L'EMPLOI : LE CŒUR DE MÉTIER DE DYNAMJEUNES

En 2025 :

Ces parcours permettent aux jeunes **d'acquérir une expérience professionnelle tout en préparant une qualification reconnue**, facilitant ainsi leur insertion durable dans l'emploi.

Une mobilisation collective au service des jeunes

Grâce à l'engagement des équipes et au travail partenarial mené avec les acteurs économiques et institutionnels du territoire, la Mission Locale poursuit sa mission essentielle : **accompagner chaque jeune vers l'emploi, l'autonomie et une insertion durable dans la vie active.**

Dans un contexte marqué par des évolutions importantes du service public de l'emploi et par des besoins croissants des jeunes, la Mission Locale reste pleinement mobilisée pour **répondre aux enjeux d'insertion et soutenir les parcours professionnels des jeunes du territoire**

SOS Rentrée Alternance
28 Octobre 2026



Coaching Alternance

Mardi 28 Octobre - De 14h à 17h



Garde la pêche Check ta boîte à outils Trouve ton plan B



Plus d'infos : 01 34 51 16 18



LA FORMATION, LEVIER VERS L'INSERTION DES JEUNES

Face à un public souvent réfractaire à l'apprentissage, nous développons en permanence les actions d'information avec les centres de formation pour :

- ❖ Favoriser l'accès à la qualification
- ❖ Sécuriser les parcours professionnels
- ❖ Répondre aux besoins du marché du travail

Grâce à la mise en place de

- ❖ Découverte de métiers :
- ❖ Immersions en entreprise (PMSMP)
- ❖ Partenariats avec les organismes de formation : interventions mensuelles auprès des professionnels

- 1365 propositions de formations ont été faites en 2025 et
- 59 entrées en formation ont été réalisées

On observe :

- Une plus forte orientation vers les secteurs : **Du commerce et du support à l'entreprise**
- Des freins persistants : mobilité, niveau scolaire, confiance en soi



ACCOMPAGNEMENT ET DISPOSITIF

Le PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie)

Objectifs

- ✓ Structurer le parcours du jeune
- ✓ Proposer un accompagnement individualisé
- ✓ Lever les freins à l'emploi

Données clés

- ✓ Nombre de jeunes entrés en PACEA : **467**
- ✓ Nombre de sorties positives (emploi/formation) : **280 soit 60%**
- ✓ Freins identifiés :
 - Mobilité
 - Logement
 - Santé
 - Difficultés sociales

Le PACEA reste un dispositif socle permettant :

- ✓ Une progression par étapes
- ✓ Une adaptation aux besoins du jeune
- ✓ Une mobilisation progressive vers l'emploi



ACCOMPAGNEMENT ET DISPOSITIF

Le Contrat Engagement Jeune (CEJ)

Objectifs

- ✓ Accompagnement intensif des jeunes les plus éloignés de l'emploi
- ✓ Mise en activité régulière (15 à 20h/semaine)
- ✓ Accès rapide à l'emploi durable



Données clés

- ✓ Nombre d'entrées en CEJ : **127 entrées CEJ**
- ✓ Nombre de jeunes accompagnés : **1245 Jeunes**
- ✓ Taux de sorties positives : **45%**



Malgré un Public souvent plus éloigné de l'emploi

Et des Difficultés :

- Assiduité
- Problématiques sociales lourdes



Perspectives

- Renforcer les partenariats entreprises notamment dans le cadre de la loi plein emploi
- Développer les formations courtes et certifiantes
- Accentuer l'accompagnement sur les freins sociaux
- Continuer à articuler CEJ et PACEA



LE TRAVAIL EN RÉSEAU ET LES ACTIONS EXPÉRIMENTALES

L'augmentation des jeunes orientés par les partenaires de l'Education nationale et la mise en œuvre des dispositifs d'État

La collaboration entre la Mission locale et l'Éducation nationale dans les dispositifs **PAFI-TDO**, **Avenir Pro** et **Ambition emploi** s'inscrit dans une logique globale de **lutte contre le décrochage scolaire** et de **sécurisation des parcours vers l'emploi ou la formation**. Elle repose sur un **co-pilotage institutionnel**, une **complémentarité des rôles** et une **continuité d'accompagnement** des jeunes.

En effet, depuis la réforme des lycées professionnels, l'Etat a souhaité renforcer les liens entre les acteurs de l'Education nationale et les missions locales afin de repérer plus rapidement les décrocheurs, et plus généralement mobiliser et orienter plus rapidement les jeunes vers l'emploi et la formation.

Cette coopération est notamment organisée via la **PSAD (Plateformes de suivi et d'appui aux décrocheurs)** co-pilotée par la Missions locale et l'Éducation nationale et se traduit également à travers 3 dispositifs :

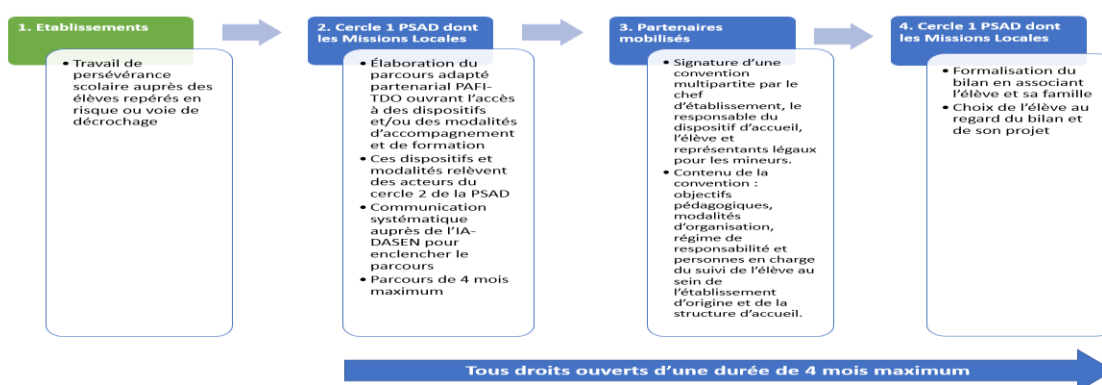
Le dispositif PAFI – TDO : prévention et remobilisation

Le PAFI-TDO (Parcours d'accompagnement vers la formation initiale – Tous Droits Ouverts) s'inscrit dans la prévention du décrochage et permet aux élèves décrocheurs ou en risque de décrochage de s'inscrire à DYNAMJEUNES et de choisir aux termes de 4 mois entre la rescolarisation ou le suivi dans le cadre de son insertion

Le suivi du jeune est assuré conjointement par la MLDS, le CIO de St Germain en laye et l'établissement dans lequel est scolarisé le jeune

En 2025, nous avons mis en place une expérimentation au sein de laquelle le jeune démarre le suivi avec le CIO via un travail sur son projet et sa posture.

19 jeunes ont bénéficié de ce dispositif.



LE TRAVAIL EN RÉSEAU ET LES ACTIONS EXPÉRIMENTALES

Le dispositif Avenir Pro : préparation à l'insertion

Avenir Pro vise les élèves en fin de cursus (CAP / Bac pro) qui s'orientent vers l'emploi afin de :

- Développer les compétences d'insertion

Préparer concrètement l'entrée sur le marché du travail

L'année 2025 a été dédiée à la prise de contact et à la construction d'outils avec les établissements St Erembert et Poquelin à St Germain en laye afin de mettre en place des ateliers début 2026 sur la connaissance du marché du travail et les outils de recherche d'emploi.

QUELS SONT LES INTÉRÊTS D'AVENIR PRO POUR LES LYCÉENS PROS ?



LE DISPOSITIF
PRÉPARE LES LYCÉENS
AU MARCHÉ DU TRAVAIL



ILS DÉCOUVRENT
DES OUTILS PRATIQUES
POUR LEURS DÉMARCHES



LES ATELIERS
RENFORCENT CONFIANCE
ET VALORISATION
DES COMPÉTENCES



LES JEUNES GAGNENT
AUTONOMIE
ET EXPÉRIENCE
PROFESSIONNELLE

Le dispositif Ambition emploi : sécurisation post-lycée

Ambition emploi concerne les jeunes **sans solution après le lycée professionnel** afin d'éviter une rupture brutale après la sortie du système scolaire.

Les jeunes sont orientés vers la Mission locale DYNAMJEUNES par leur Etablissement scolaire.

L'année 2025 a été consacrée à l'appropriation du dispositif par les partenaires.

QUELLES SONT LES ÉTAPES DU PARCOURS AMBITION EMPLOI ?



LE PARCOURS COMMENCE
PAR UNE ÉVALUATION DES
BESOINS DE CHAQUE JEUNE



UN PLAN D'ACTION EST
ÉLABORÉ AVEC DES OBJECTIFS
CLAIRS ET DES FORMATIONS
CIBLÉES



LE SUIVI SE POURSUIT TOUT
AU LONG DU PARCOURS AVEC
DES AJUSTEMENTS RÉGULIERS

LE TRAVAIL EN RÉSEAU ET LES ACTIONS EXPÉRIMENTALES

**130 Entretiens
individuels
avec notre
psychologue**

La nécessité d'être en bonne santé physique et mentale :

51 jeunes ont bénéficié de 130 entretiens individuels en 2025 (29 femmes et 22 hommes).

L'action du psychologue contribue ainsi à lever les freins psychologiques, soutenir et relancer la motivation.

Son travail clinique, complémentaire à celui du conseiller professionnel, facilite la recherche de solutions. La pratique des entretiens psychologiques s'inscrit donc en toute logique dans les actions mises en œuvre dans l'accompagnement des jeunes vers l'autonomie et l'emploi et sont complémentaires au partenariat avec la MDPH, le CMP, etc...

**Marine CAUX
notre
Psychologue
à la Mission Locale
DynamJeunes**



LE TRAVAIL EN RÉSEAU ET LES ACTIONS EXPÉRIMENTALES

La Mobilité

Grace au partenariat avec la Maison de l'Europe, **les jeunes peuvent partir à l'étranger** pour mieux maîtriser la langue et acquérir une nouvelle expérience professionnelle.

« Les coups de pouce »

- **L'arbre à pain** : Chaque jeune est reçu sur recommandation écrite de la mission locale et se voit attribuer un colis couvrant en principe ses besoins alimentaires de la semaine. Cette association participe avec la mission locale à la réinsertion des jeunes à un moment difficile de leur vie pour leur donner envie de redémarrer.
- **Le FAJ (fonds d'aides aux jeunes – aide départementale) et les aides liées à la subsistance**

Afin de favoriser la mise en œuvre du projet d'insertion des jeunes, différentes aides peuvent être proposées pour financer :

- Une aide à l'insertion professionnelle (frais de formation , achat de matériel...)
- Une aide à l'insertion sociale (alimentaire, santé, hygiène)
- Ces aides sont financées notamment par le Conseil Départemental des Yvelines.





LE TRAVAIL EN RÉSEAU ET LES ACTIONS EXPÉRIMENTALES



Mobiliser les entreprises dans le cadre d'une collaboration plus globale

❖ Arrondi en caisse & collecte de la taxe d'apprentissage

Dans le cadre de son engagement en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes, la Mission Locale a renforcé en 2025 ses actions de mobilisation des entreprises autour de deux dispositifs complémentaires : **l'arrondi en caisse et la collecte de la taxe d'apprentissage.**

1/ L'arrondi en caisse : une mobilisation solidaire du tissu économique local

La Mission Locale a développé des partenariats avec l'association des commerçants de St Germain En Laye afin de mettre en place des opérations d'arrondi en caisse. Ce dispositif permet aux clients de faire un micro-don lors de leur passage en caisse, en arrondissant le montant de leurs achats l'Euro supérieur.

Au delà du soutien récolté,

Ces actions ont permis :

- ✓ De sensibiliser le grand public aux enjeux de l'insertion des jeunes.
- ✓ De proposer aux commerçants des candidats pour des stages, des postes, de l'apprentissage, etc...en parallèle de cette action.
- ✓ De renforcer la visibilité de la Mission Locale sur le territoire.
- ✓ De collecter des fonds dédiés au financement d'actions concrètes (ateliers, accompagnement, mobilité, équipement professionnel).
- ✓ De s'inscrire dans une démarche partenariale plus globale allant jusqu'à la responsabilité RSE.



LE TRAVAIL EN RÉSEAU ET LES ACTIONS EXPÉRIMENTALES



2/ La taxe d'apprentissage : un levier stratégique pour soutenir les actions en faveur des jeunes

La Mission Locale a également intensifié ses actions de sensibilisation auprès des entreprises concernant le versement du solde de la taxe d'apprentissage.

À travers des campagnes d'information ciblées (mailings, rencontres entreprises, événements, événements, communication via l'IA, envoi de messages privés programmés sur LinkedIn, refonte de notre politique d'achat avec nos fournisseurs, etc...), nous avons :

- ✓ Développé des relations durables avec les acteurs économiques du territoire et nos partenaires.
- ✓ Informé les employeurs sur les modalités de versement.
- ✓ Valorisé l'impact concret de leur contribution.

En 2025, la taxe d'apprentissage nous a permis de

- Sensibiliser le contrat d'apprentissage et de professionnalisation lors de l'atelier mensuel de droit du travail auprès des jeunes du dispositif CEJ
- Promouvoir le contrat d'apprentissage auprès des entreprises du territoire
- Participer aux réunions mensuelles organisées dans les CFA afin de définir des projets de collaboration en lien avec Face Yvelines
- Finaliser de l'action expérimentale CPJEPS en apprentissage afin de répondre aux besoins du territoire dans le secteur de l'animation
- Participer aux JPO avec des jeunes dans les secteurs les plus demandés, avec un accent particulier mis en fin d'année sur l'industrie
- Co-organiser des sessions de recrutement et de forums emploi alternance et premier emploi (sur notamment St Germain en laye, Le Port Marly et Maule) en collaboration avec France Travail, notamment dans le cadre de la Task Force Entreprise
- Prospector des entreprises en fonction du profil des candidats
- Monter 2 actions alternance en avril 2025 et en septembre 2025 (SOS alternance)

LE TRAVAIL EN RÉSEAU ET LES ACTIONS EXPÉRIMENTALES

Ces deux dispositifs illustrent l'agilité et la capacité de la Mission Locale à fédérer les entreprises autour d'un objectif commun : favoriser l'accès à l'emploi et à l'autonomie des jeunes.

La dynamique engagée permet non seulement de diversifier les sources de financement, mais aussi de consolider un réseau de partenaires impliqués et engagés dans le développement du territoire.



Soutenez
directement l'insertion
professionnelle des
jeunes de notre
territoire



Contribuez
à des actions concrètes :
ateliers emploi,
accompagnement,
mises en relation



Valorisez
l'engagement de votre
entreprise auprès de
vos collaborateurs et
partenaires



LE TRAVAIL EN RÉSEAU ET LES ACTIONS EXPÉRIMENTALES

Une équipe de la Mission Locale engagée au Défi KERPAPE

Dans le cadre de son engagement en faveur de l'inclusion et de la promotion de la santé, une équipe de la Mission Locale (Jean Christophe FRIED, conseiller en insertion, Julie – jeune suivie par DYNAMJEUNES, et Christian – patient suivi au Centre Kerpape) a participé cette année au Défi Kerpape, organisé au sein du centre de rééducation de Kerpape dans le Morbihan.

Cet événement, à la fois sportif et solidaire, rassemble chaque année des participants issus de structures diverses autour de **valeurs communes : dépassement de soi, entraide et sensibilisation au handicap.**

L'équipe de la Mission Locale s'est pleinement investie dans ce défi, en prenant part à plusieurs épreuves adaptées (kayak, vélo et course à pied). **Cette participation a été l'occasion de vivre une expérience collective forte**, favorisant la cohésion d'équipe tout en découvrant les réalités du handicap à travers des activités inclusives.



LE TRAVAIL EN RÉSEAU ET LES ACTIONS EXPÉRIMENTALES

Au-delà de la performance sportive, cet engagement s'inscrit dans les missions fondamentales de la structure : **accompagner les jeunes vers l'autonomie, encourager l'accès à la citoyenneté et promouvoir les valeurs d'égalité des chances**. La participation au Défi Kerpape a ainsi permis de renforcer les liens avec les partenaires, tout en valorisant l'implication de la Mission Locale dans des initiatives porteuses de sens.

Notre participation à ce Défi a été possible grâce au soutien du Lions Club de St Germain en laye qui nous a accueilli chaleureusement afin de présenter le bilan de cette action.

Forte de cette réussite, la Mission Locale DYNAMJEUNES envisage de renouveler sa participation à ce type d'événement, convaincue de leur importance dans la construction d'une société plus inclusive.



QUELQUES MOMENTS A GARDER EN MÉMOIRE ...

Notre Séminaire Cohésion d'équipe :

Dans un écrin de verdure à Mareil-Marly, l'équipe s'est retrouvée pour la 3^{ème} année à la Canopée, un véritable petit coin de paradis, pour un moment de partage et de cohésion inoubliable.

Cette année, **notre séminaire a mis l'accent sur la cohésion** d'équipe, l'engagement et l'esprit collectif, au cœur de notre démarche qualité de vie et bien-être au travail. L'objectif de ce séminaire était de **renforcer les compétences en communication** assertive et en écoute active, **de valoriser les dynamiques individuelles** au service du collectif, **d'expérimenter l'engagement** à travers des activités physiques et collectives favorisant la cohésion d'équipe, et **de redéfinir un cadre de fonctionnement** partagé au sein du groupe.

Une équipe engagée et complémentaire et toujours prête à relever de nouveaux défis !



QUELQUES MOMENTS A GARDER EN MÉMOIRE...

Formation sur la détection des troubles psychiques et orientation vers une prise en charge adaptée :

Dans le cadre du développement des compétences de l'équipe, une formation à la détection des troubles psychiques a été mise en œuvre au cours de l'année.

Cette action visait à **renforcer les connaissances des professionnels en matière de santé mentale**, avec une attention particulière portée aux problématiques rencontrées par les personnes en situation de précarité. Elle a permis d'aborder les représentations professionnelles liées à ces situations, notamment en ce qui concerne **les conduites addictives**.

La formation a également contribué à clarifier le rôle des professionnels dans l'accompagnement de ces publics, **en les outillant pour apporter un premier niveau de réponse et en les amenant à interroger leur posture professionnelle**.

Par ailleurs, elle a favorisé une meilleure connaissance des acteurs de santé mentale mobilisables sur le territoire, facilitant ainsi les orientations et le travail en réseau.

Enfin, des outils ont été transmis afin de soutenir la vigilance des professionnels quant à leur propre santé mentale dans le cadre de leur pratique.



QUELQUES MOMENTS A GARDER EN MÉMOIRE...

Echanges de pratique – Consolider sa pratique de l'accompagnement du public jeunes en grand difficulté comportementale émotionnelle et ou psychique :

Depuis plusieurs années, notre équipe s'attache à favoriser les échanges de pratiques, et cette année, nous mettons particulièrement en lumière la consolidation de cette dynamique avec le soutien d'une intervenante des chez Ressources et Carrières.

Cette action vise à renforcer la compréhension des comportements des jeunes en situation de grande difficulté émotionnelle et psychique. Elle a également pour objectif de permettre aux professionnels de **prendre du recul sur leurs pratiques d'accompagnement**, notamment à travers l'analyse de situations concrètes issues de leur expérience.

Elle favorise par ailleurs **l'appropriation et l'adaptation d'outils opérationnels** en contexte professionnel, tout en s'inscrivant dans une dynamique de **co-construction**, **en intelligence collective**, de réponses adaptées aux problématiques rencontrées.

Enfin, **elle contribue à l'harmonisation des pratiques**, en s'appuyant sur les apports théoriques et **les retours d'expérience des professionnels**.



PLAN D' ACTIONS 2026



OFFRE DE SERVICE N°1 : Repérage - Accueil - Information - Orientation

★ Repérage

- **Poursuite du partenariat avec l'Education nationale et la MLDS** – mise en œuvre des dispositifs : **PAFI TDO, Ambition Emploi et Avenir Pro.**
- Co-pilotage de la plateforme des décrocheurs (PSAD)
- Poursuite **du Renforcement du partenariat renforcé avec France Travail** et les partenaires du Réseau pour l'Emploi (Cap emploi, APEC, Conseil départemental) dans le cadre de la mise en œuvre de la Loi Plein Emploi : mise en place d'actions communes et mutualisation d'outils et d'ateliers.
- **Repérage et suivi des jeunes sous mains de justice** – en milieu ouvert et fermé et mise en place d'une coordination sur le département du 78.
- **Poursuite du développement du partenariat avec le tissu associatif sur les 19 communes.**

★ Accueil

- **Poursuite de la mise en œuvre des permanences délocalisées** sur les 19 communes du territoire de la Mission locale.

PLAN D' ACTIONS 2026



OFFRE DE SERVICE N°2 : Accompagnement des parcours d'insertion

- Mise en œuvre du contrat engagement jeunes et du PACEA
- Mise en œuvre d'une offre de services spécifiques et coordination avec les partenaires concernant les jeunes sous mains de justice, les décrocheurs, les jeunes ASE, les jeunes porteurs d'un handicap, les BRSA
- Mise en œuvre de l'obligation de formation pour les jeunes 16/18 ans : 100% des jeunes en parcours d'accompagnement ou en situation
- Santé/handicap :
 - . Poursuite de la permanence hebdomadaire de la psychologue (financement via l'Agence régionale de santé à 100%) mise à disposition par le Relais Jeunes et Familles 78
 - . Poursuite du partenariat avec les acteurs santé intervenant dans le cadre des troubles psychiques et des addictions
 - . Signature d'une convention de partenariat avec la CPAM des Yvelines : accès aux dossiers des jeunes, formations, et interlocuteur dédié
 - . Mise en œuvre du Défi KERPAPÉ avec le centre de rééducation KERPAPÉ dans le Morbihan grâce au soutien du Lions Club de St Germain
- Mobilité :
 - Partenariat avec la Maison de l'Europe dans le cadre de l'organisation de séjours à l'étranger de jeunes afin de valider un projet
 - Développement de la Mise en œuvre des dispositifs d'aide au financement régional du Permis de conduire

PLAN D' ACTIONS 2026



OFFRE DE SERVICE N°2 : Accompagnement des parcours d'insertion (Suite)

➤ Logement :

- Orientation des jeunes vers l'association « Ensemble 2 Générations ».
- **Poursuite de l'expérimentation** logement, devenue départementale, en partenariat avec le Conseil départemental, le Lien, ACR ; ADOMA, AGEFO, ARPEJ.. : accompagnement des jeunes semi-autonomes et actifs dans l'appropriation d'un logement et le « savoir habiter »
- Montage des dossiers SIAO.
- ✓ **Mise en œuvre d'une organisation optimale** permettant aux jeunes de contractualiser et de définir avec leurs conseillers les étapes clés à mettre en œuvre en fonction des indicateurs de performance
- ✓ **Poursuite du contrôle qualitatif du reporting du CEJ** et mise en place d'outils de suivi pour le contrôle des 15/20H hebdomadaires effectués par les jeunes
- ✓ **Poursuite de l'organisation des ateliers collectifs organisés pour les jeunes du CEJ** : codes et posture, tests d'élaboration de projet professionnel, sensibilisation aux métiers porteurs, etc.....) en privilégiant les interventions de bénévoles

PLAN D' ACTIONS 2026



OFFRE DE SERVICE N°3 : Développement d'actions pour favoriser l'accès à l'emploi

Par des actions innovantes ou renforcées

- ✓ **Développement de notre offre de services aux entreprises** – notamment dans le cadre du projet Task Force Entreprise avec France Travail et du développement de notre communication via LinkedIn
- ✓ **Poursuite de la promotion des secteurs en tension** via notamment la collaboration avec des OPCO
- ✓ **Organisation de CITIZEN DAYS avec des grandes entreprises** (à l'instar de 2025 : l'OREAL, BNP PARIBAS, BOUYGUES IMMOBILIER..)
- ✓ **Mutualisation des ateliers et sessions de recrutement** avec France travail et les membres du RPE
- ✓ **Partenariat avec Activity et Autonomy** (Conseil départemental) dans le cadre des clauses d'insertion et du PDI (programme départemental d'insertion)

PLAN D' ACTIONS 2026



OFFRE DE SERVICE N°3 : Développement d'actions pour favoriser l'accès à l'emploi (Suite)

Par la continuité d'actions efficaces

Poursuite de l'action parrainage

Accompagnement renforcé vers l'emploi pour les jeunes des parcours d'accompagnement contractualisé.



PLAN D' ACTIONS 2026



OFFRE DE SERVICE N°4 : Expertise et observation active du territoire

- ✓ **Connaissance de notre territoire via les outils statistiques mis à notre disposition par l'Etat et notre outils de requêtage i-milo**
- ✓ **Participation aux réunions partenariales au sein de l'ensemble des communes**
- ✓ **Poursuite de la mise en place d'outils de diagnostic et de suivi commun des jeunes du Bel Air – en lien avec la Soucoupe.**
- ✓ **Participations aux Comités pour l'emploi dans le cadre de la Loi Plein Emploi : travail sur le diagnostic et le plan d'actions via des groupes de travail**
- ✓ **Elaboration de tableaux de bord mensuels concernant l'activité de la Mission locale et servant de support à la définition de la stratégie.**



PLAN D' ACTIONS 2026



OFFRE DE SERVICE N°5 : Ingénierie de projets et animation locale au service de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes

En ce qui concerne le fonctionnement de la Mission Locale :

- ❖ Poursuite de la professionnalisation de l'équipe, notamment concernant la gestion des violences et conflits, la gestion des émotions, les troubles psychiques, la santé mentale et l'intelligence artificielle

En ce qui concerne les projets au bénéfice des jeunes :

- ❖ Poursuite de la réflexion concernant les réponses apportées aux collectivités sur les problématiques de recrutement suite à l'expérimentation CPJEPS
- ❖ Projet de mobilisation des Ambassadeurs jeunes afin de faire connaître les actions de la Mission locale

PLAN D' ACTIONS 2026

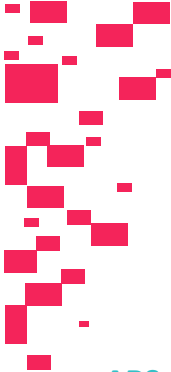


OFFRE DE SERVICE N°5 : Ingénierie de projets et animation locale au service de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes (Suite)

Poursuite du développement des outils de communication :

- ✓ Développement de notre communication via LinkedIn
- ✓ Poursuite de la collaboration avec un Community Manager
- ✓ Représentation de notre structure au sein de l'association régionale des missions locales et l'association départementale des directeurs des missions locales du 78.





GLOSSAIRE



ARS : Agence régionale de santé

ASP : Agence de service des paiements versant aux jeunes les rémunérations lors de formations etc...

CCAS : (Centre communal d'action sociale) : établissement public de gestion des actions sociales des communes

CEJ : Contrat Engagement Jeune

CFA : Centre de formation d'apprentis

CIO : (Centre d'Information et d'orientation) : organisme officiel d'orientation de l'Etat

DDETS : Direction départementale de l'emploi du travail et des solidarités

FAJ : Fonds d'aides aux jeunes

MLDS : Mission de lutte contre le décrochage scolaire

MDPH : Maison départementale des personnes handicapées

PDITH : Plan départemental d'insertion des travailleurs handicapés

PJJ : Protection judiciaire de la jeunesse

Relais jeunes et famille : Association d'accompagnement des familles confrontées à la détresse ou au suicide

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

SIAO : Services intégrés d'accueil et d'orientation

L'EQUIPE DYNAMJEUNES 2025



MISSION LOCALE DE SAINT-GERMAIN-EN-LAYE ET DES COMMUNES ENVIRONNANTES

Mission Locale DynamJeunes
9 rue Armagis
78100 Saint Germain en Laye
Tél : 01 34 51 16 18